



UNTERNEHMERVERBÄNDE  
NIEDERSACHSEN E.V.

## 4. Sitzung des Kompetenzbeirats „RessourcenEntwicklung in Dienstleistungsarbeit“



### Teilqualifizierung in den Gesundheitsdienstleistungen

28. Mai 2025

Wiebke Krohn, Arbeitgeberberatung für  
Personalentwicklung und soziale Innovation



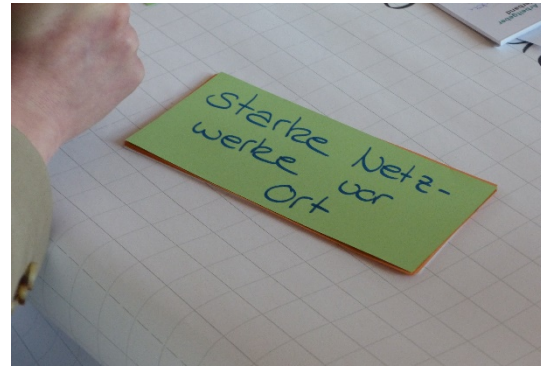
Kofinanziert von der  
Europäischen Union



EUROPA FÜR  
NIEDERSACHSEN

## Arbeitgeberberatung für Personalentwicklung und soziale Innovation

- Stelle für soziale Innovation der Arbeitgeberverbände
- Initiierung und Unterstützung von sozial-innovativen ESF-Projekten
  - zur Anpassung von Betrieben an den Wandel
  - zur Daseinsvorsorge im ländlichen Raum





## Was sind Teilqualifikationen?

### Definition

Modularisierte (5-8 Module), berufsanschlussfähige Qualifikationen

### Zielgruppe

Menschen ohne Abschluss, Quereinsteiger, Migranten

### Vorteile

Schrittweiser Berufsabschluss, flexible Anpassung, gezielte Qualifikation, Externenprüfung (Nichtchüler\*innenprüfung) möglich

## Erkenntnisse der Bertelsmann Stiftung

# 3.3

**Durchschnitt TQs**  
Von 5-7 möglichen TQs  
bei Fachkräften

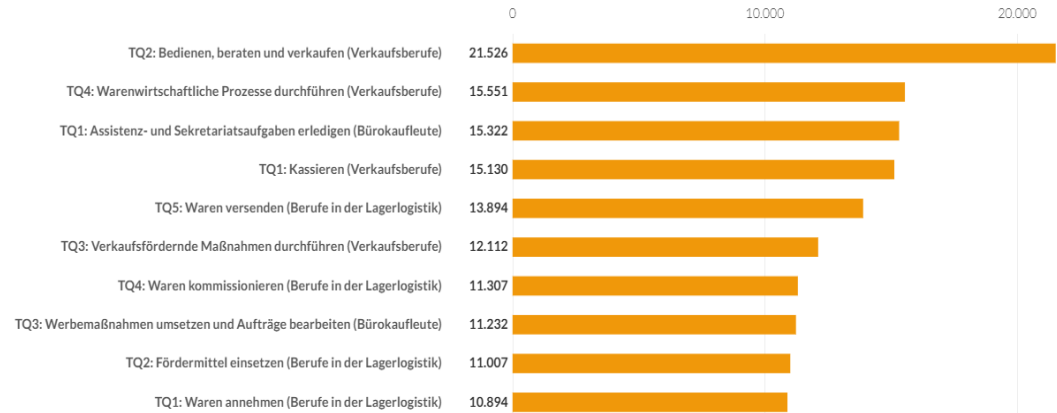
**82.5%**  
**Fachkraftstellen**  
Benötigen nicht alle  
Qualifikationen

# 157

**Analysierte TQs**  
In 27 verschiedenen Berufen

### Top 10 Teilqualifikationen in Deutschland

Anzahl der Stellen mit der TQ ⓘ



JOBMONITOR | BertelsmannStiftung

## Arbeitgeberinitiative TQ (<https://www.nachqualifizierung.de/>)

- AGI TQ existiert seit 2013 – Zusammenschluss der Arbeitsgemeinschaft der Deutschen Bildungswerke (ADBW)
- **Anerkennung durch IHK**
- Einheitliche Qualitätsstandards
- **Modular, anschlussfähig, zertifiziert**
- Zielsetzung: Entwicklung und Sicherung von Fachkräften
- **Einsatzbereit im gewerblich-technischen, dienstleistungsorientierten sowie kaufmännischen Bereichen**
- Förderfähig – auch für Beschäftigte
- **Unterschiedliche Umsetzungsmöglichkeiten (Vollzeit, berufsbegleitend)**
- Auch mit zusätzlichem berufsbezogenem Sprach- und Kommunikationstraining sowie interkulturellem Kompetenztraining verfügbar

## Hauswirtschafter\*in

(1) Die Dauer verlängert sich ggf., sofern Feiertage in den Modulzeitraum fallen bzw. Urlaub geplant wird.

\* UE = Unterrichtseinheit à 45 Minuten während der Theoriephase

\*\* h = Zeitstunde à 60 Minuten während der betrieblichen Qualifizierungsphase

### TQ 1: Reinigung und Pflege von Wohn- und Funktionsbereichen

(Dauer<sup>1</sup>: 13 Wochen)

**Inhalte:** Reinigen und Pflegen von privaten Wohnräumen, Reinigen und Pflegen von hauswirtschaftlichen Funktionsbereichen, Aufnahme und Ausführung von Dienstleistungsaufträgen

Dauer<sup>1</sup>: 7,5 Wochen (300 UE\*)

Betriebliche Qualifizierungsphase

Dauer<sup>1</sup>: 5,5 Wochen (220 h\*\*)

### TQ 2: Alltägliche Versorgungsleistungen

(Dauer<sup>1</sup>: 16 Wochen)

**Inhalte:** Einkaufen und Lagern von Lebensmitteln und Bedarfsgegenständen, Zubereiten und Servieren von kalten und warmen Mahlzeiten, Waschen und Pflegen von Kleidung und Textilien, Aufnehmen und Ausführen von Dienstleistungsaufträgen

Dauer<sup>1</sup>: 7,5 Wochen (300 UE\*)

Betriebliche Qualifizierungsphase

Dauer<sup>1</sup>: 5,5 Wochen (220 h\*\*)

### TQ 3: Alltägliche Betreuungsleistungen (Dauer<sup>1</sup>: 16 Wochen)

**Inhalte:** Angebote zur Unterstützung im Alltag, Unterstützung in der Haushaltsführung und Unterstützung der Tagesstrukturierung

Dauer<sup>1</sup>: 7,5 Wochen (300 UE\*)

Betriebliche Qualifizierungsphase

### TQ 4: Personengruppenorientierte Versorgungsleistungen

(Dauer<sup>1</sup>: 16 Wochen)

**Inhalte:** Verantwortung für Fachaufgaben und Teilbereiche in Versorgungsdienstleistungen, Kundenkommunikation

Dauer<sup>1</sup>: 7,5 Wochen (300 UE\*)

## Angebot Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft

Baustein-Modell ermöglicht den direkten Einstieg in den Pflegeberuf, passend zur Vorerfahrung (Zertifikat).

- **Baustein 1:** Für Neueinsteiger, nach Abschluss Anerkennung als Alltagsassistent - Fortführung mit Baustein 2 oder 4 möglich (inklusive Praktikum und Erste-Hilfe-Schein)
- **Baustein 2:** Direkteinstieg als Betreuungskraft ( § 53c SGB XI) in Pflegeeinrichtungen (inklusive Praktikum)
- **Baustein 3:** Jährlicher Pflichtkurs für Betreuungskräfte gem. § 53c SGB XI.
- **Baustein 4:** Direkteinstieg zur Pflegehilfe oder zum Pflegepraktiker:in (inklusive Praktikum)
- **Baustein 5:** Kultursensible Pflege: Erweiterung des Verständnisses für kulturelle Unterschiede und Anpassung der Pflege
- **Baustein 6:** Dokumentation und Kommunikation im Pflegealltag: Training der Fachsprache und sichere Dokumentation in Pflegesituationen




### Qualifizierung für den Pflegealltag

Fortbildung zur  
Alltagsassistent,  
Betreuungskraft und  
Pflegepraktiker:in




# Beispiel Module

BNW
Angebote für
Kurse
Standorte
Service
Bildungswerk

Weitere Module ▼

## Diese Kurse könnten Ihnen auch gefallen




Online Seminar

Weiterbildung zur Assistenz in Arztpraxen • Empfang und Praxisorganisation

📍 Aurich+ 43 weitere Standorte

Unser Online-Kurs bereitet Sie perfekt auf den Job in einer Arztpraxis vor - flexibel und ohne Vorkenntnisse.

🕒 4 Wochen in Teilzeit
🟢 Freie Plätze




Online Seminar

Pflegequalifizierung Plus: Betreuungskraft nach § 53c SGB XI + Führerschein Klasse B

📍 Aurich+ 35 weitere Standorte

Praxisnahes Pflegewissen und zusätzliche Mobilität führen zu mehr Jobchancen - 100 % förderfähig.

🕒 14 Wochen (davon 6 Wochen Praktikum)
🟢 Freie Plätze




Online Seminar

Qualifizierung für den Pflegealltag - Baustein 1: Basiswissen für Alltagsassistent:innen, Betreuungskräfte und Pflegepraktiker:innen

📍 Aurich+ 18 weitere Standorte

Erwerben Sie grundlegendes Pflegewissen und erhalten Sie die Anerkennung als Alltagsassistent:in gemäß der Niedersächsischen AnerkVO.

🕒 8 Wochen
🟢 Freie Plätze



Online Seminar

Qualifizierung für den Pflegealltag - Baustein 2: Qualifizierung von Betreuungskräften (§ 53c SGB XI)

📍 Standortunabhängig online

Als zusätzliche Betreuungskraft verfügen Sie über ein solides Grundlagenwissen, auf das Sie aufbauen und sich als Pflegehilfskraft weiterentwickeln können.

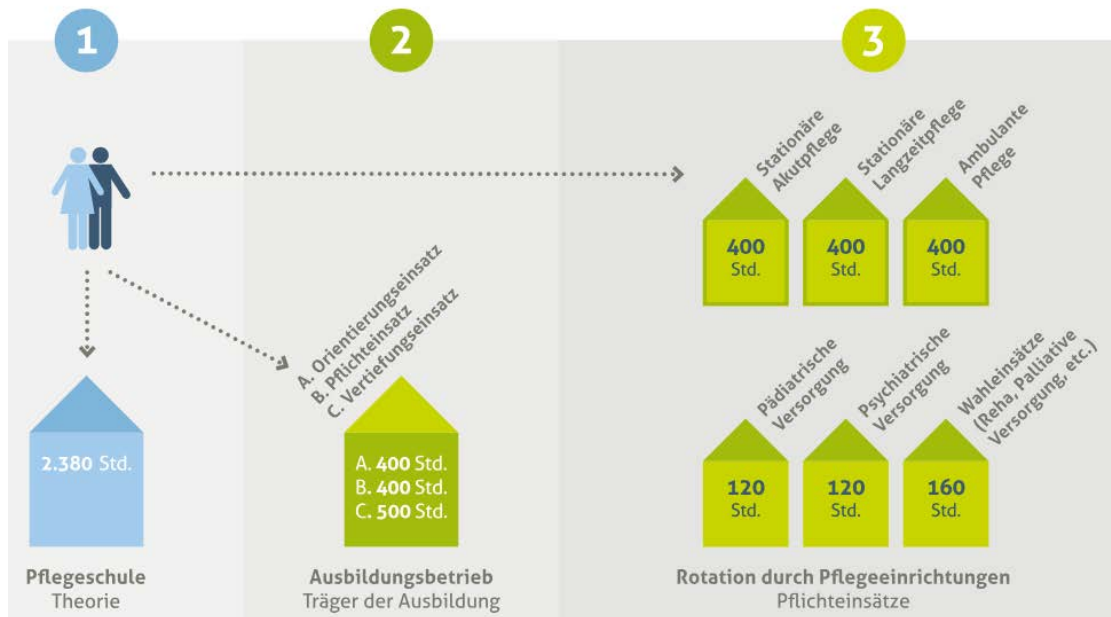
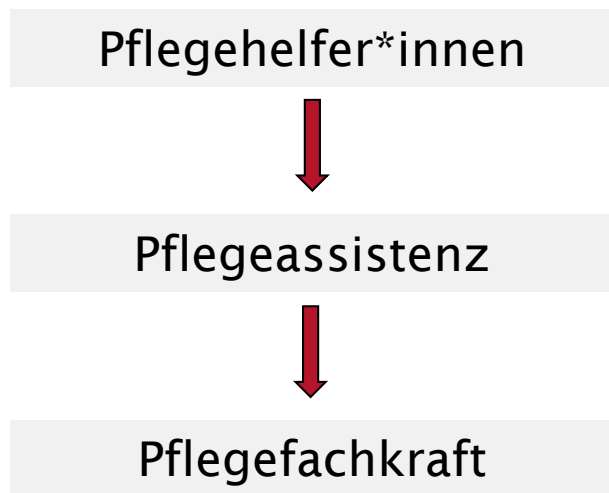
🕒 14 Wochen
🟢 Freie Plätze

## Weitere Angebote für Teilqualifikationen

- TQ Medizinische:r Fachangestellte:r  
(<https://www.quatra-care.de/kursfinder/umschulung/medizinischer-fachangestellter-teilqualifizierung>)
- TQ Kaufmann/frau im Gesundheitswesen  
(<https://mytq.de/berufe/buero-it/kaufmann-frau-im-gesundheitswesen-tq1/>)
- Das BMBF fördert seit 2023 die Standardisierung und den Ausbau von Teilqualifikationen  
(<https://www.bmbf.de/DE/Bildung/Ausbildung/Teilqualifikationen/teilqualifikationen.html?templateQueryString=TQ+Projekte>)



## Ansätze zur Entwicklung



## Das Projekt „Weitblick Pflege“



### Qualifizierung

188 Stunden Schulung mit anschließender Prüfung für Behandlungspflege (LG1/LG2).



### Entlastung

Pflegefachkräfte werden von Routineaufgaben entlastet.



### Anrechnung

Qualifizierte Hilfskräfte zählen zur Fachkraftquote.

## Curriculum „Assistenz Plus“

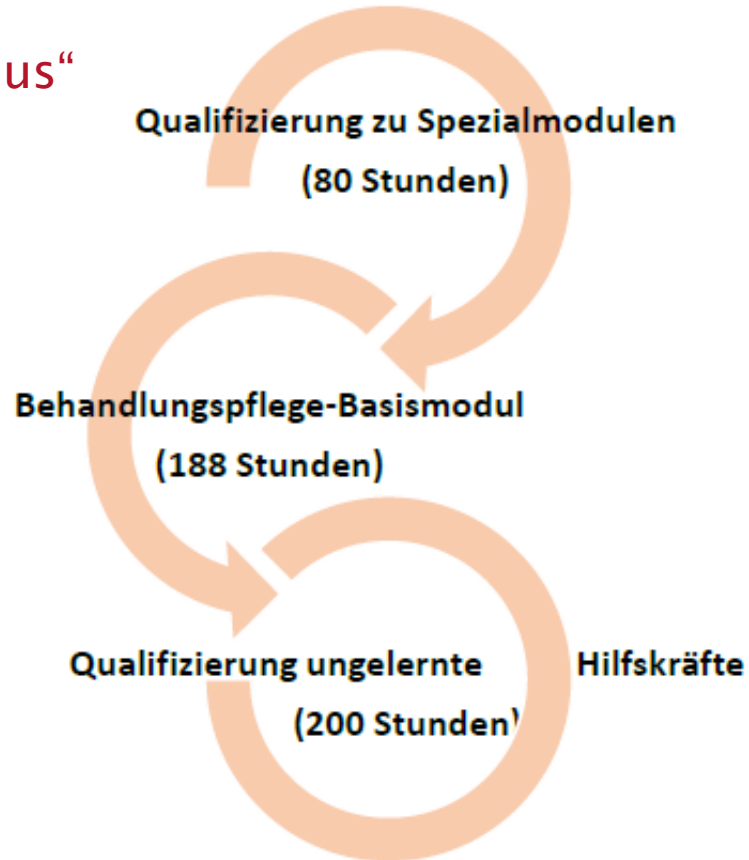


Abbildung 2: Die Bildungsspirale der Teilqualifizierung (eigene Darstellung)

Quelle: Kurzdarstellung der Teilqualifikationen (TQ) in der Pflege, Projekt Weitblick Pflege, Vita Akademie

Modul und Umfang	Inhalte
<p>1) <b>Qualifizierung von ungelernten Hilfskräften zu Assistenten in der Pflege (min. 200 Stunden) in Anlehnung an das Lehrbuches Pflegeassistenz von Susanne Andreae (Thieme Verlag)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berufsbild Pflege</li> <li>• Beobachtung/Wahrnehmung</li> <li>• Grundlagen der Kommunikation, Biografiearbeit</li> <li>• Grundlagen Anatomie/ Physiologie</li> <li>• Waschen + Kleiden + Mobilisation unter der Prämisse sich als Mensch (Mann/ Frau) fühlen u.a. Einführung in Kinästhetik, basale Stimulation, Validation</li> <li>• Hygiene</li> <li>• Bedürfnisorientierte Pflege bei ernährungsrelevanten-(Spezifische Krankenbeobachtung der Nahrungs- und Flüssigkeitszufuhr), ausscheidungsrelevanten- (Obstipationsprophylaxe) und körpertemperaturrelevanten Aspekten (Wadenwickel), sowie Beobachtung von Atmung, Puls, Blutdruck – Puls- und Blutdruckmessung</li> </ul>

Modul und Umfang	Inhalte
<p><b>1) Behandlungspflege - Basismodul „Assistenz plus“ (188 Stunden) nach dem LG 1 und dem LG 2 gemäß § 37 SGB V und Rahmenvereinbarungen nach § 132 und § 132 a Abs. 2 SGB V</b></p>	<p>Leistungsgruppe 1 (Behandlungspflege einfacher Art)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Injektionen</li> <li>• Versorgung eines oder mehrerer Dekubiti (Stadium 1 und 2)</li> <li>• Blutdruckmessung Blutzuckermessung</li> <li>• Gewichtskontrolle zur verordneten Flüssigkeitsbilanzierung</li> <li>• Augentropfen (Vor und nach Augen OP in der Regel 14 Tage)</li> <li>• Medizinische Einreibung/Wickel</li> <li>• Kontrollierte Eingabe überwachungspflichtiger Medikamente</li> <li>• Stoma- und Anus praeter Versorgung, Uro- und Illestoma Versorgung</li> <li>• An- und Ausziehen von Kompressionsstrümpfen/-hosen, ab Kompressionsklasse 3</li> </ul> <p>Leistungsgruppe 2 (Behandlungspflege mit höherem Zeitaufwand/qualifizierter Art)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umschläge zur Kälte/- Wärmetherapie</li> <li>• Enterale Ernährung über Magensonde (nicht PEG)</li> <li>• Einlauf (auch Klistier und Klyisma)</li> <li>• Anlegen oder Wechseln von Verbänden, auch Kompressionsverbände, Wundversorgung und Wundpflege</li> <li>• Versorgung von drei oder mehr Dekubiti im Stadium 2</li> </ul>

Modul und Umfang	Inhalte
<b>1) Qualifizierung zu Spezialmodulen „Assistenz plus“ (Stunden 80 je Spezialmodul)</b>	Je nach Bedarfslage, entsprechend auswählbare Spezialmodule 1) Wundmanagement (Versorgung komplexer Wundsituationen) 2) Palliative Care 3) Pflege von neurologisch frührehabilitierten Menschen 4) Gerontopsychiatrische Pflege 5) Stomaversorgung 6) Medikamentenversorgung 7) Katheterisierung (Einlegen, Wechsel und Pflege sowie Flüssigkeitsbilanzierung, Instillation) 8) Außerklinische Intensivpflege: Tracheostoma Versorgung, endotracheale Absaugung von Lungensekret

Quelle: Kurzdarstellung der Teilqualifikationen (TQ) in der Pflege, Projekt Weitblick Pflege, Vita Akademie



# Healthcare: Building a Healthier Tomorrow



## Warum Teilqualifikationen?

Nicht alle müssen alles können – aber jede Fähigkeit zählt.



### Flexible Qualifizierung

Angepasst an individuelle  
Bedürfnisse



### Entlastung im Team

Jede:r nach seinen Stärken



### Bessere Versorgung

Höhere Qualität für Patienten