



# Einfacharbeit Strukturen, Arbeitsqualität und Perspektiven

Ergebnisse auf Basis der BIBB/BAuA–Erwerbstätigenbefragung 2024

Anja Hall  
Bundesinstitut für Berufsbildung

Jahrestagung „Kompetenzentwicklung und Qualifizierung im Feld Einfacharbeit“  
Bremen, 4./5.12.2024

# Übersicht

## **Allgemeiner Teil**

Definition, Relevanz

Empirische Zugänge, Forschungsstand

## **Empirischer Teil (1)**

Daten, Operationalisierungen

Verteilungen und Strukturen (Berufliche und soziale Struktur)

Für Dienstleistungsberufe:

- Arbeits- und Beschäftigungsqualität
- Perspektiven: Aufstiegspläne und berufliche Vorstellungen

# Wie ist Einfacharbeit definiert?

Keine allgemeingültige Definition, aber Konsens Tätigkeitsbezug:  
Einfacharbeit sind Tätigkeiten, für die keine formale Ausbildung notwendig ist

Alternativ: „Basisarbeit“ (vgl. Bovenschulte/Peters/Burmeister 2021; Große-Jäger et al. 2021)

Viele unterschiedliche Operationalisierungen (vgl. Kaboth/Lück/Hünefeld 2022).

Abgrenzung von anderen Begriffen wie nicht formal Qualifizierte oder prekärer Arbeit  
(vgl. Abel u. a. 2009; Bellmann/Stegmaier 2007, 2011, Bellmann u. a. 2015; Grabka/Schröter 2019)

**Einfacharbeit** ≠ Nicht formal Qualifiziert (NFQ)

Beschäftigte in der Einfacharbeit bzw. in Helferberufen verfügen mehrheitlich über eine  
abgeschlossene Ausbildung (Seibert/Schwengler/ Wiethölter 2022; Kaboth u.a. 2021; Hall/Sevindik 2020)

Nicht formal Qualifizierte arbeiten je nach Messmethode zwischen 40% (Hall/Santiago Vela 2019) und  
70% (vgl. Bertelsmann-Stiftung 2018) auf Fachkraftniveau

## Ist Einfacharbeit (noch) eine relevante Größe?

..., wenn Entwicklungen in der Arbeitswelt (technologischer Wandel, Digitalisierung, zunehmende Bedeutung kognitiver Nichttroutinetätigkeiten etc.), die mit Einfacharbeit scheinbar immer weniger vereinbar.

Substitutionspotenzial für Helferberufe (Tätigkeiten, die potenziell von Computern oder computergesteuerten Maschinen erledigt werden könnten) 2019 bei 59% (vgl. Dengler/Matthes 2021).

Dennoch bleibt ein relevanter Anteil einfacher Tätigkeiten erhalten oder entsteht neu (vgl. Bovenschulte/Peters/Burmeister 2021; Dengler/Matthes 2021; Seibert/Wiethölter/Schwengler 2021).

- Der Anteil an Helfer-/ Anlerntätigkeiten hat sich in der sozialversicherungspfl. Beschäftigung in letzten Jahren stärker erhöht als die Beschäftigung insgesamt
- Bestandsentwicklung 2022 Index (2013=100): Helferniveau =138, Beschäftigung gesamt =117 (<https://iab.de/grafiken-und-daten/beruf-struktur-entwicklung>)

# Operationalisierungen und Verteilung von Einfacharbeit

## „Objektiv“: Klassifikation der Berufe 2010 (KldB 2010 - 5.Stelle)

→ 4 Anforderungsniveaus (Komplexitätsgrade) - **1: Helfer-, Anlern Tätigkeiten**

- In Befragungen anhand von Berufsangaben der Befragten
- In Prozessdaten anhand von Arbeitgebermeldungen

	2013	2016	2019	2021	2022
<b>Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte - Helferniveau</b>	14,3	15,7	16,1	16,2	<b>16,8</b>
Quelle: Beschäftigten- und Arbeitslosenstatistik der BA, "Beruf - Struktur - Entwicklung"					
<b>Erwerbstätige nach Anforderungsniveau (KldB 2010)</b>	10,9	10,6	10,5	10,2	<b>10,5</b>
Quelle: Mikrozensusbefragungen; Sonderauswertung des Statistisches Bundesamt					

## Subjektiv: Einschätzung von Erwerbstätigen

Welche Art von Ausbildung ist für die Ausübung Ihrer Tätigkeit als <...> in der Regel erforderlich?... Keine Ausbildung erforderlich

	2006	2012	2018	2024
<b>Subjektive Einschätzung von abh. Beschäftigten bis 67 Jahre</b>	18,8	17,8	16,5	<b>15,3</b>
Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragungen 2006, 2012, 2018, 2024				

# Forschungsstand

Charakteristisch für die Einfacharbeit sind körperlich belastende Arbeit, hohe Routineanteile, geringere Entlohnung, Arbeitsplatzunsicherheit und geringe soziale Anerkennung (z.B. Abel u.a. 2014; Hall/Sevindik 2020; Hünefeld 2020; Kaboth u.a. 2021; Große-Jäger u.a. 2021).

Das mittlere monatliche Bruttoarbeitsentgelt für sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in Vollzeit auf Helferniveau lag 2022 liegt bei 76% des Lohns auf Fachkraftniveau (Quelle: Beschäftigten- und Arbeitslosenstatistik der BA)

In manchen Helferberufen sind Löhne höher als in best. Berufen auf Fachkraftniveau (Seibert/Schwengler/Wiethölter 2022)

Bisheriger Fokus auf industriellen Sektor (z.B. Abel u.a. 2009; Hirsch-Kreinsen/Ittermann 2019), **weitaus weniger Untersuchungen im Dienstleistungssektor** (z.B. Lück/Hünefeld/Kaboth 2023; Bosch/Weinkopf 2011; Kaboth u.a. 2021).

Neuere Publikation (z.B. Seibert/Schwengler/Wiethölter 2023) befassen sich mit dem Thema „Aus Hilfskräften Fachkräfte machen“ (Fokus NFQ) und verweisen auf die Heterogenität der der Einfacharbeit (Hall/Sevindik 2020; Kaboth u.a. 2021; Hasselhorn/Müller 2023; Lück/Hünefeld/Kaboth 2023)

# Daten, Operationalisierungen und Verteilungen

# Daten: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

- ✓ **Erhebungsinstitut:** Verian (vormals Kantar Public, München)
- ✓ **Erhebungszeitraum:** Okt. 2023 – April 2024
- ✓ **Erhebungsverfahren:** Computergestützte telefonische Befragung (CATI, Ø 40 min)
- ✓ **Auswahlverfahren:** ADM (Weiterentwicklung des Gabler-Häder-Verfahrens), Kirsh-Methode
- ✓ **Grundgesamtheit:** Erwerbstätige Personen ab 15 Jahren (ohne Auszubildende) mit einer bezahlten Tätigkeit von mindestens zehn Stunden pro Woche
- ✓ **Stichprobe:** Dual-Frame-Telefonstichprobe (Mobilfunkanteil 50%)
- ✓ **Fallzahl:** rd. 20.000 Erwerbstätige
- ✓ **Gewichtung und Hochrechnung:** am Mikrozensus 2023

ETB2024\_V2.SAV

# Operationalisierungen von Einfacharbeit

## Subjektive Einschätzung von Erwerbstätigen (ETB 2024):

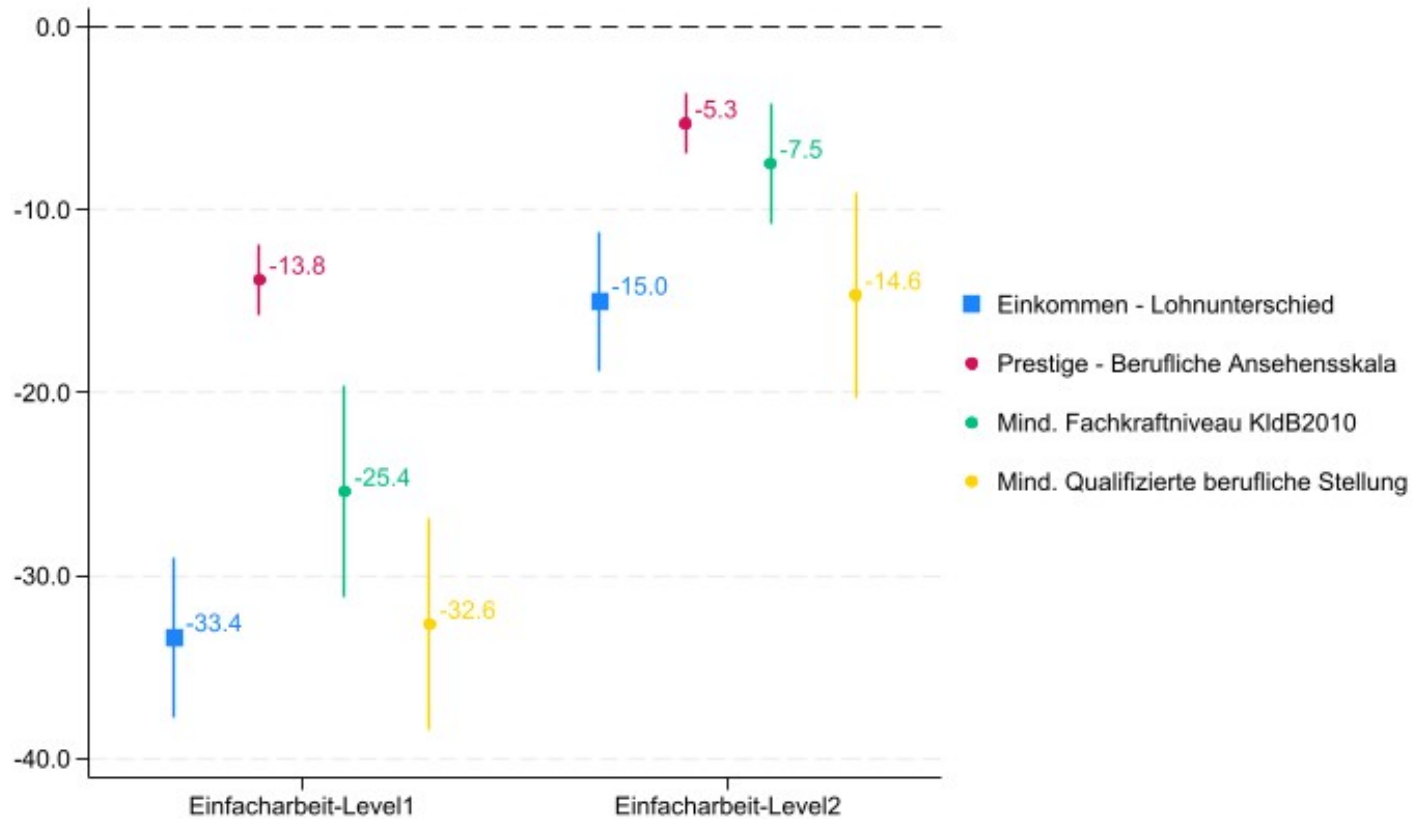
- Welche Art von Ausbildung ist für die Ausübung Ihrer Tätigkeit als <...> in der Regel erforderlich? Eine abgeschlossene **Berufsausbildung**, ein Fachhochschul- oder Universitätsabschluss, ein Fortbildungsabschluss, z.B. zum Meister- oder Techniker, oder ist **kein beruflicher Ausbildungsabschluss erforderlich**?
- Reicht zur Ausübung Ihrer Tätigkeit als <...> eine eher **kurze Einweisung am Arbeitsplatz** oder ist dazu eine längere Einarbeitung im Betrieb erforderlich ?

<b>Einfacharbeit-Level1</b>	Für die Ausübung der Tätigkeit ist kein beruflicher Ausbildungsabschluss erforderlich	es reicht eher eine <b>kurze Einweisung am Arbeitsplatz</b>
<b>Einfacharbeit-Level2</b>		es ist eine längere Einarbeitung im Betrieb erforderlich

## Vergleichsgruppe:

Tätigkeiten für die i.d.R. eine Berufsausbildung erforderlich ist (**Fachkraftniveau**)

# Validierung: Beruflicher Erfolg in Einfacharbeit vs. Facharbeit

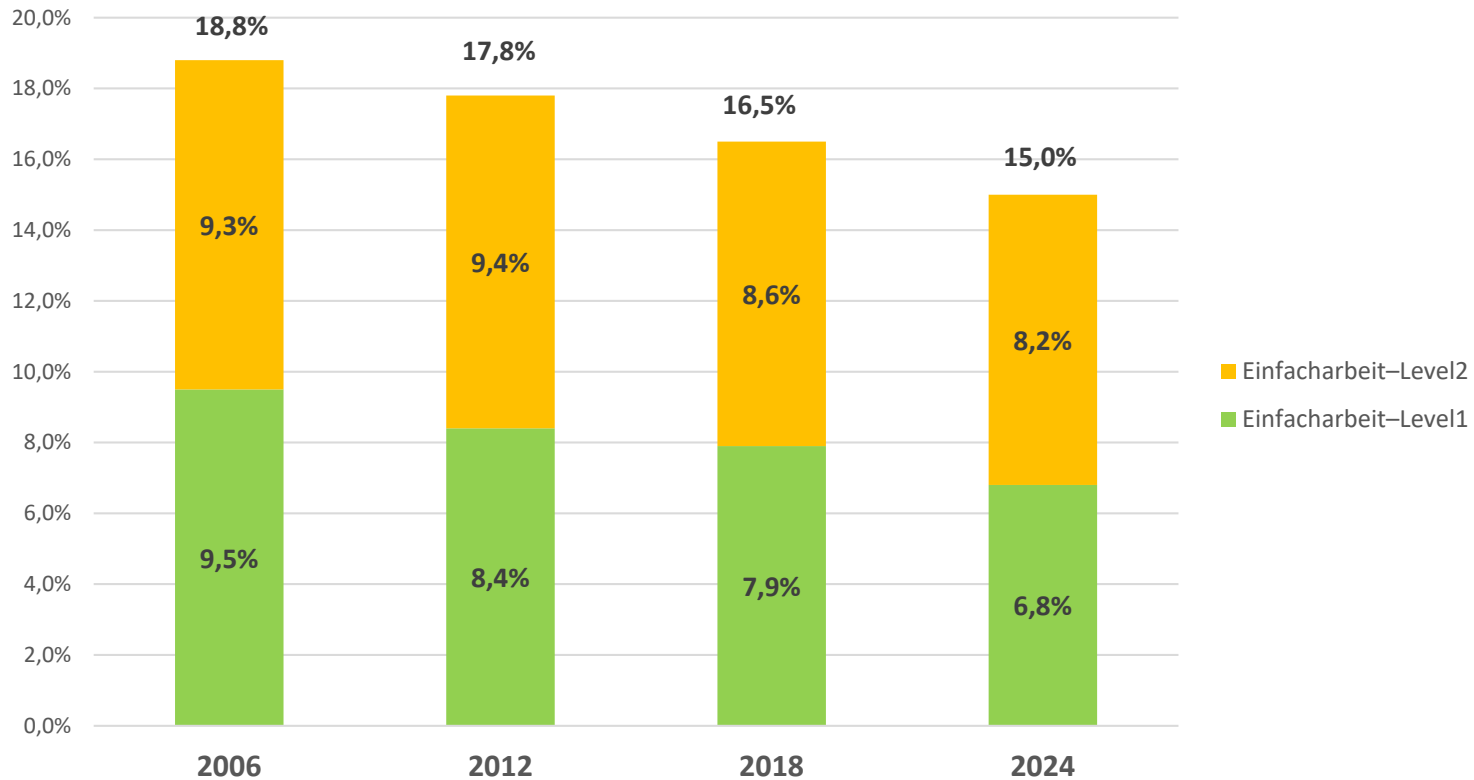


Anm.: Regressionsschätzungen mit robusten Standardfehlern unter Kontrolle von Geschlecht, Alter, Migrationshintergrund, Schul- und Ausbildungsabschluss, Berufserfahrung (quadriert)

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024, abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre

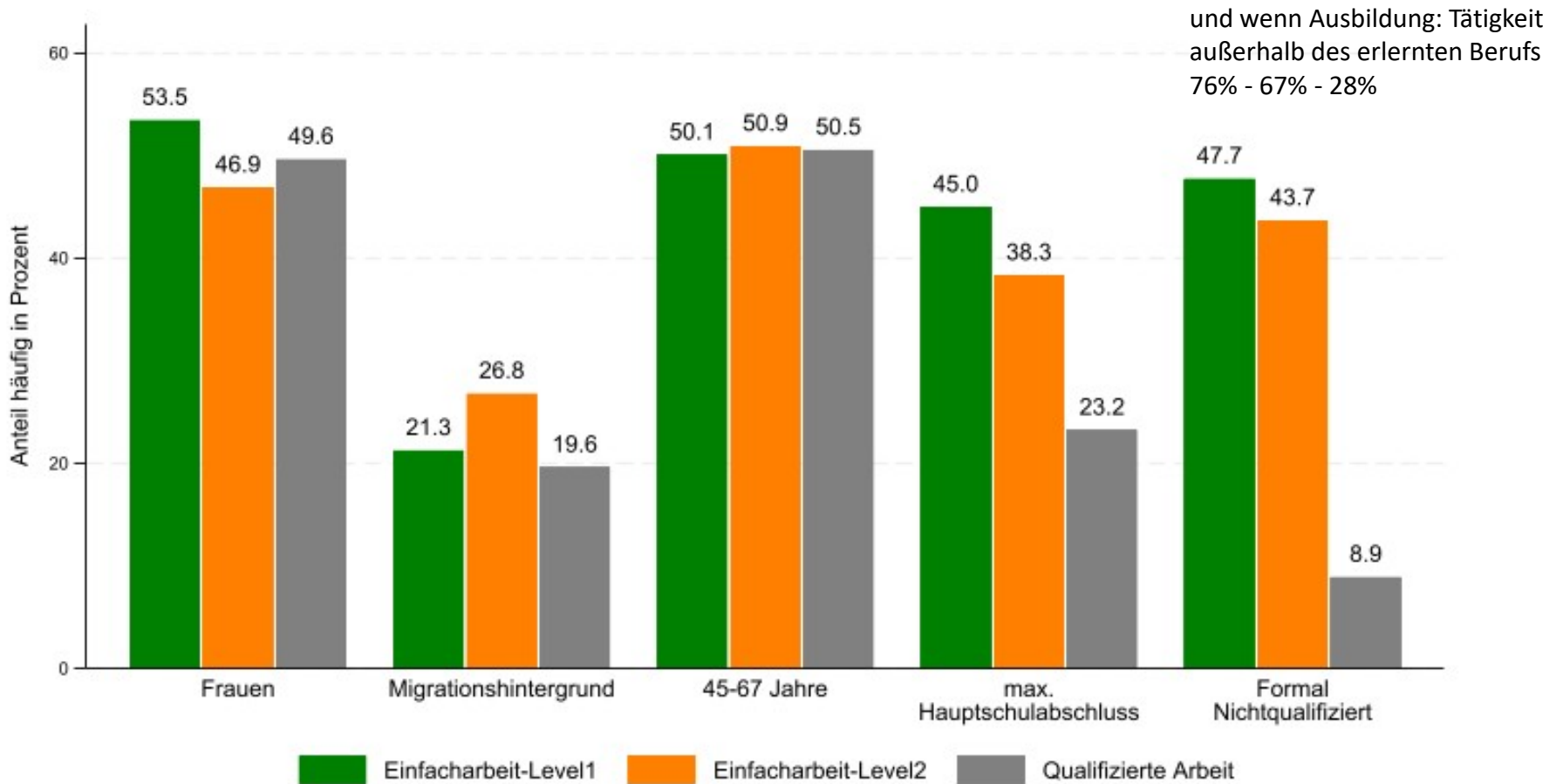
# **(1) Strukturen: Berufliche und soziale Struktur**

# Einfacharbeit im Zeitverlauf



Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2006-2024, abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre

# Soziale Struktur der Einfacharbeit



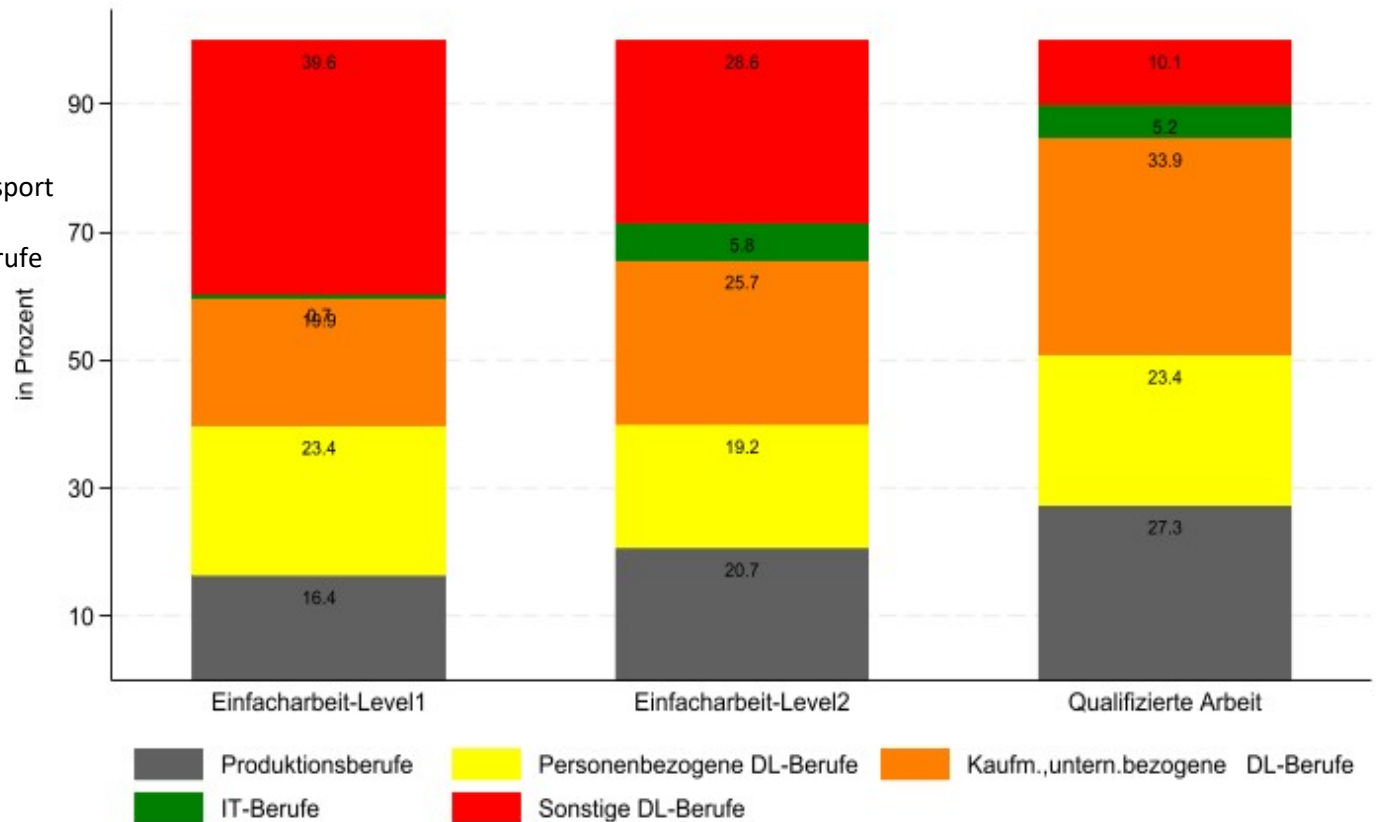
Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024, abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre

# Berufliche Struktur der Einfacharbeit

## Stark besetzte BHG (KldB2010)

### In der Einfacharbeit:

Verkehrs- und Logistikberufe  
 Verkaufsberufe  
 Führer/innen von Fahrzeug- und Transport  
 Reinigungsberufe  
 Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe

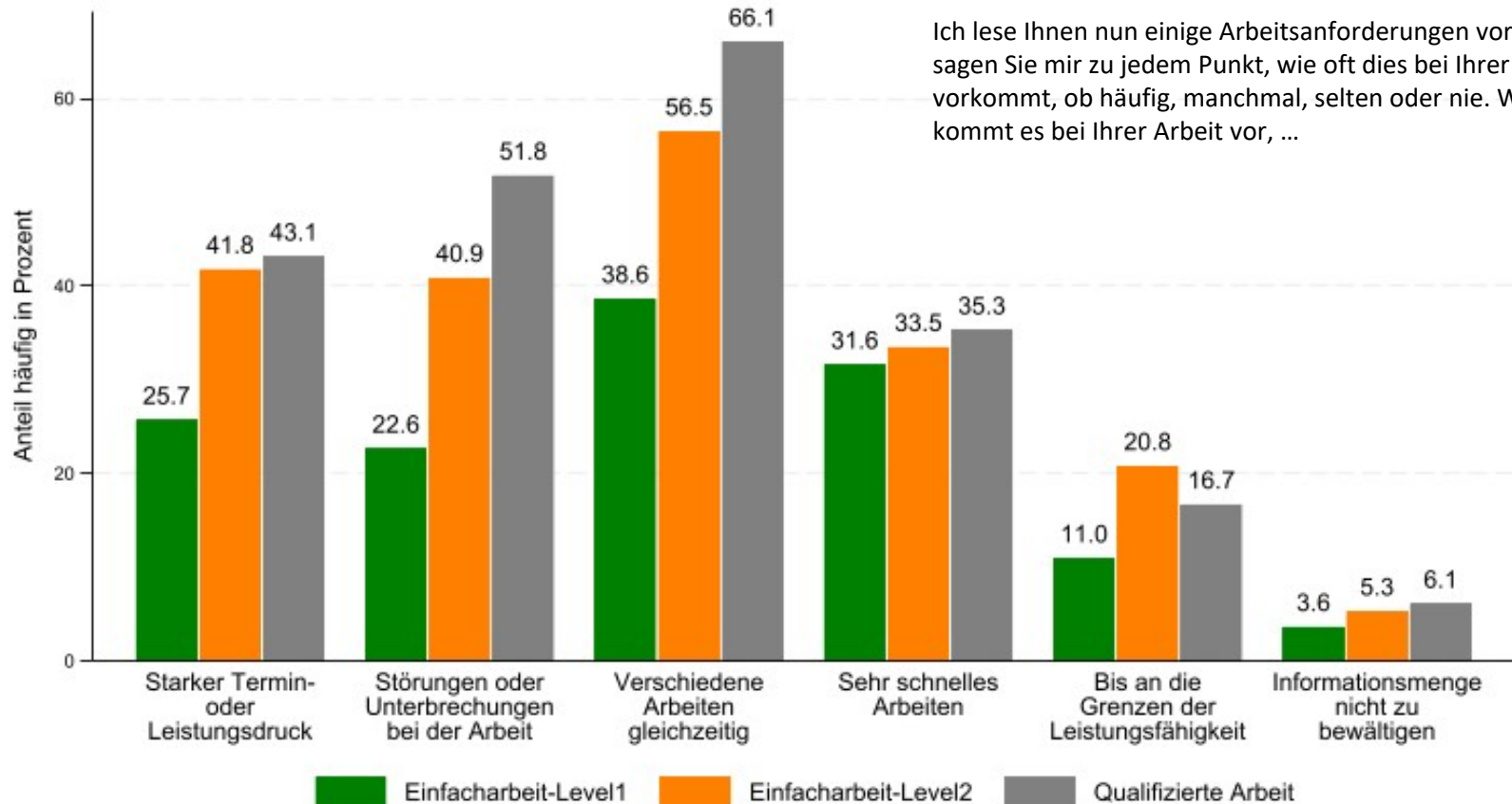


Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024, abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre

## **(2) Arbeitsqualität und Beschäftigungsqualität**

....in Dienstleistungsberufen

# Arbeitsintensität

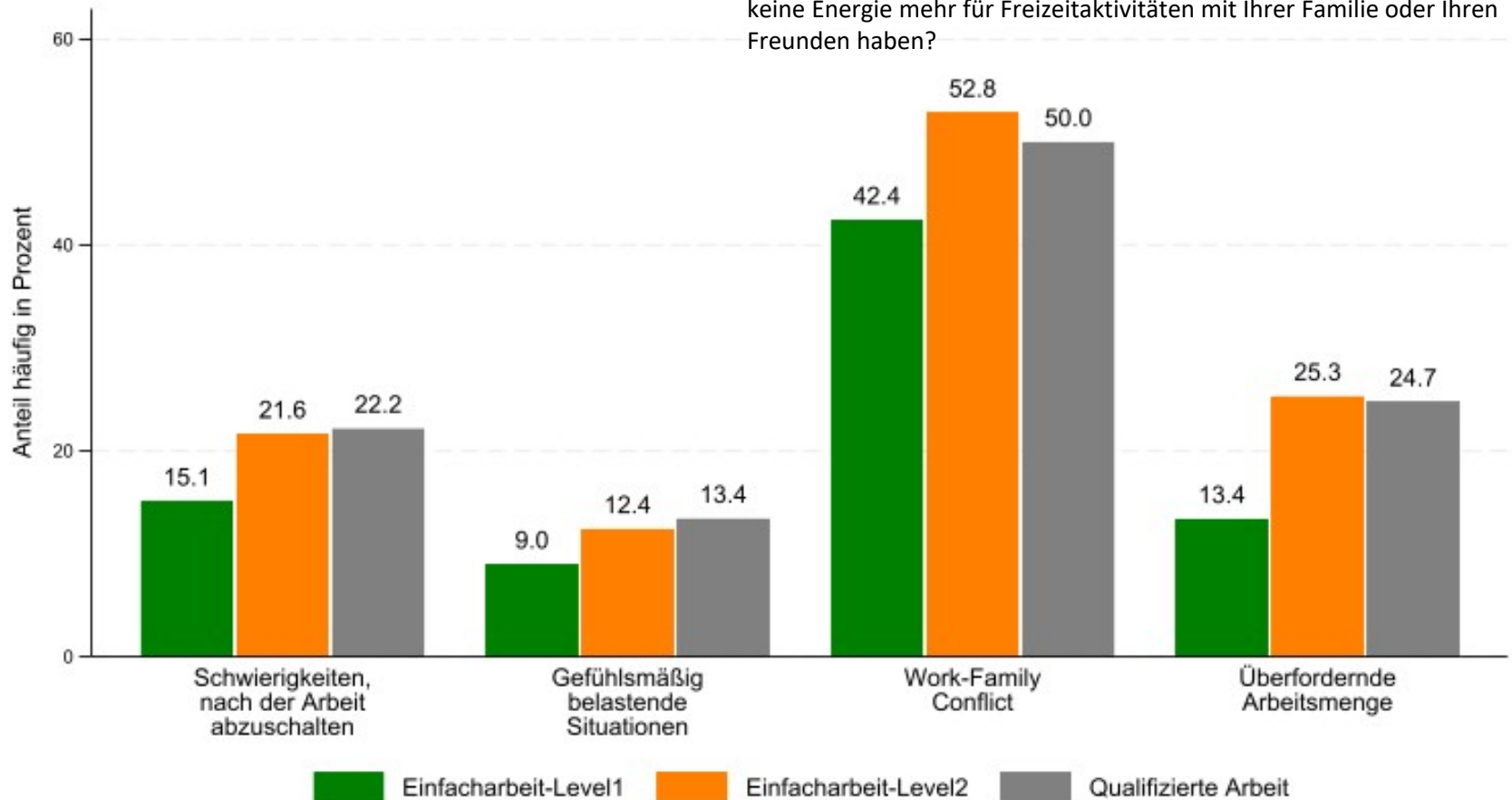


Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

# Arbeitsbelastungen

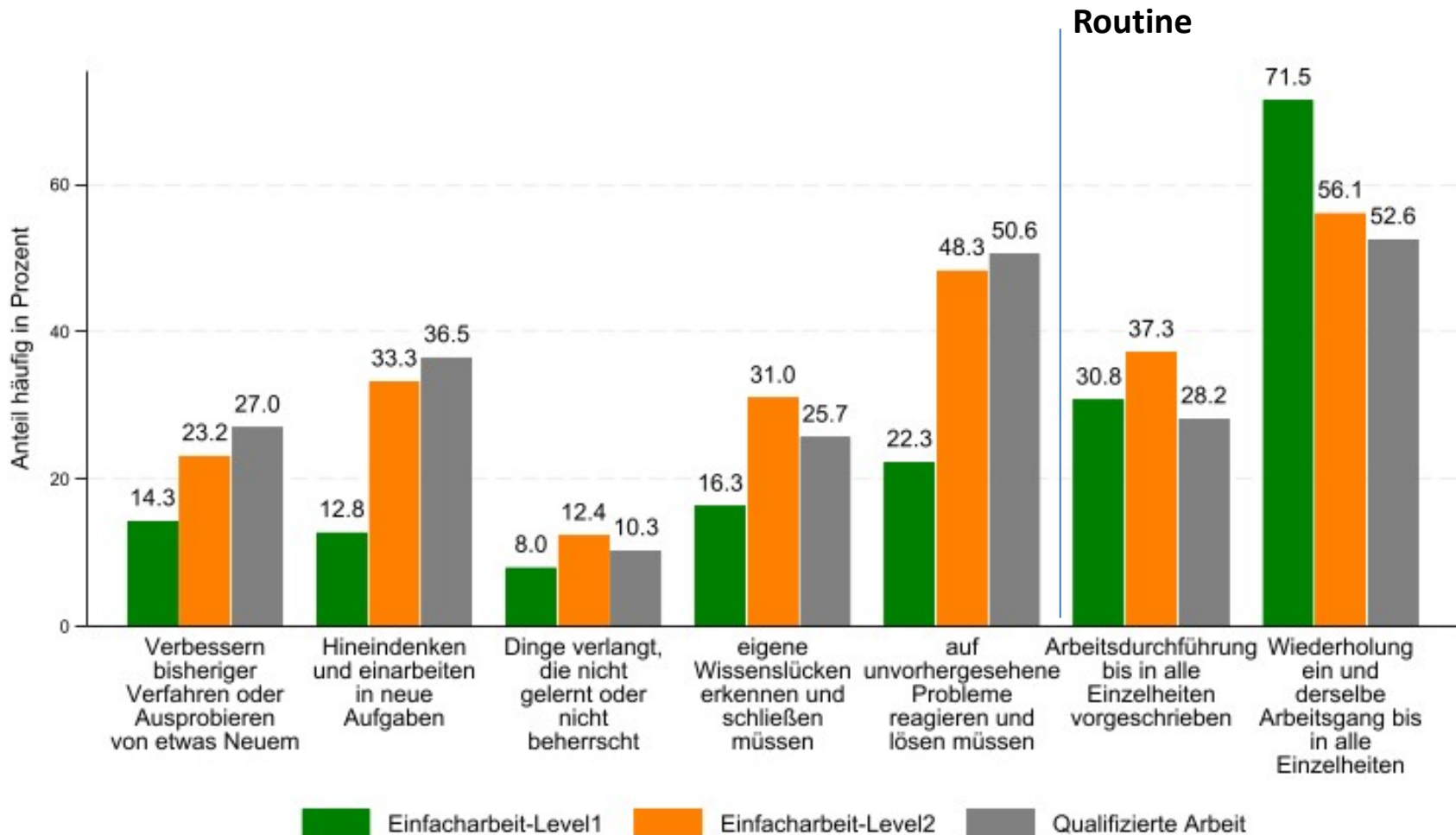
Work-Family Conflict: Wie oft kommt es vor, dass Sie aufgrund Ihrer Arbeit keine Energie mehr für Freizeitaktivitäten mit Ihrer Familie oder Ihren Freunden haben?



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

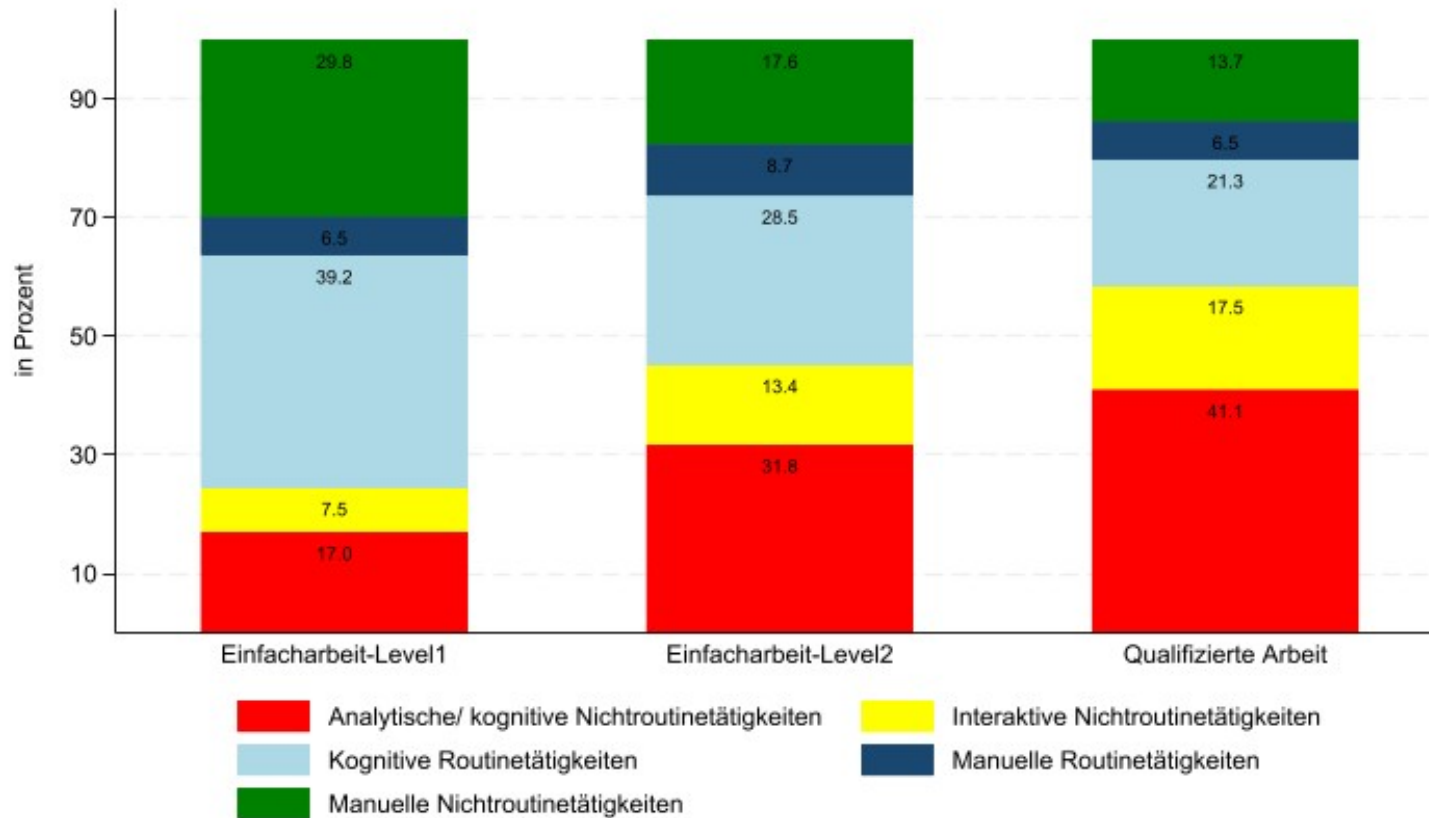
# Kognitive Anforderungen ((Nicht-)Routine)



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

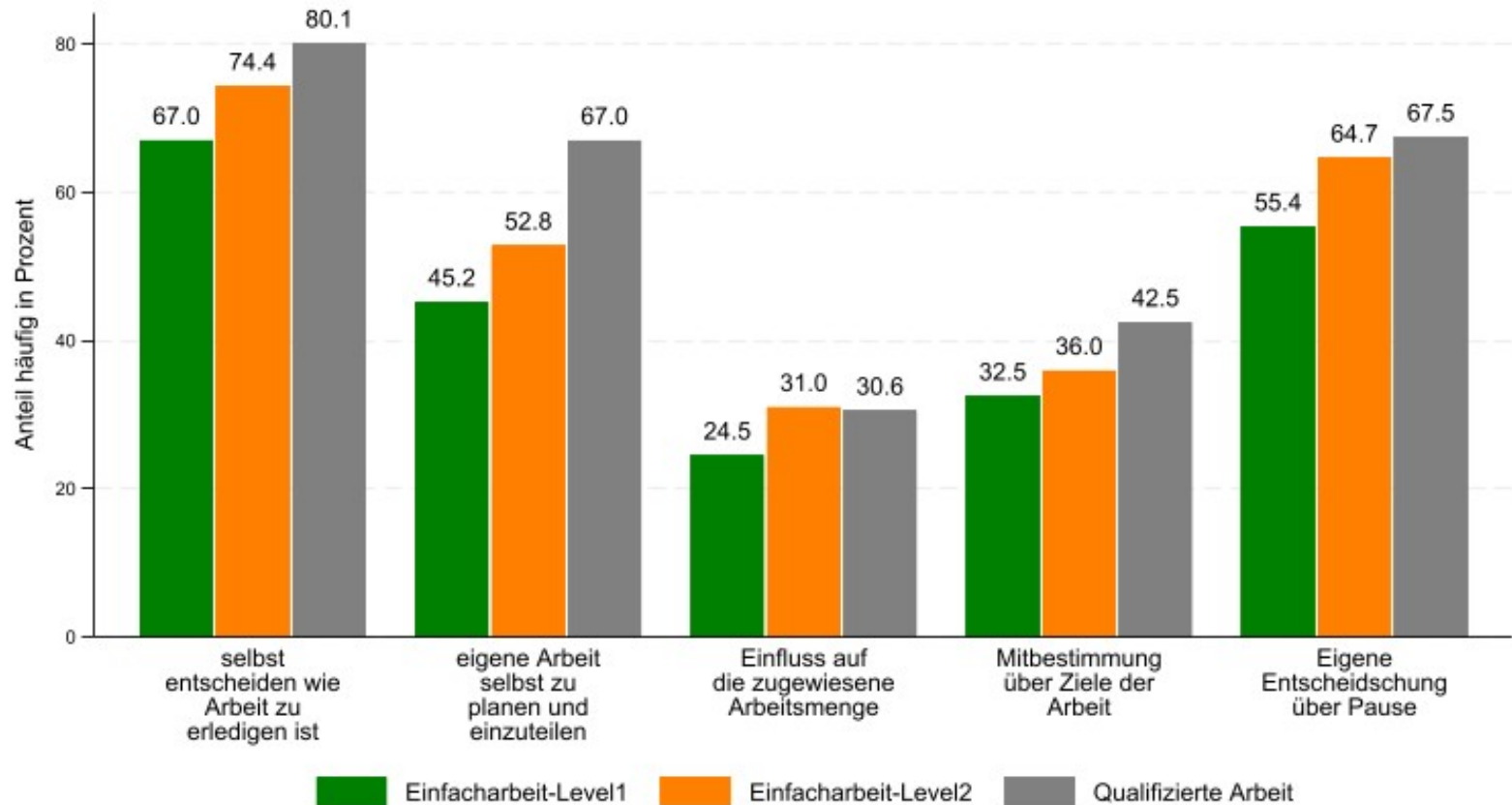
# Arbeitsaufgaben (task) in der Einfacharbeit



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

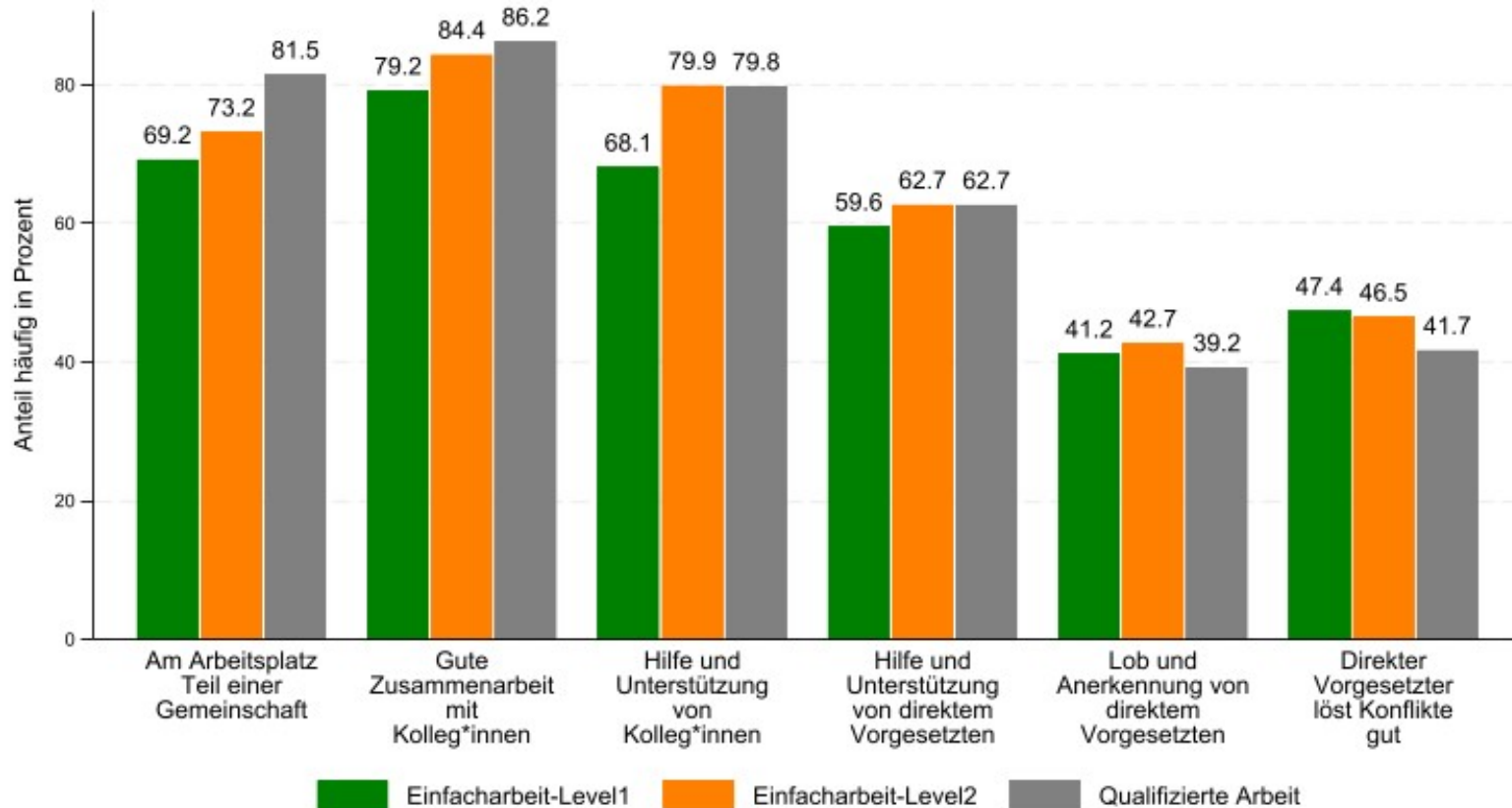
# Ressource Arbeitsautonomie



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

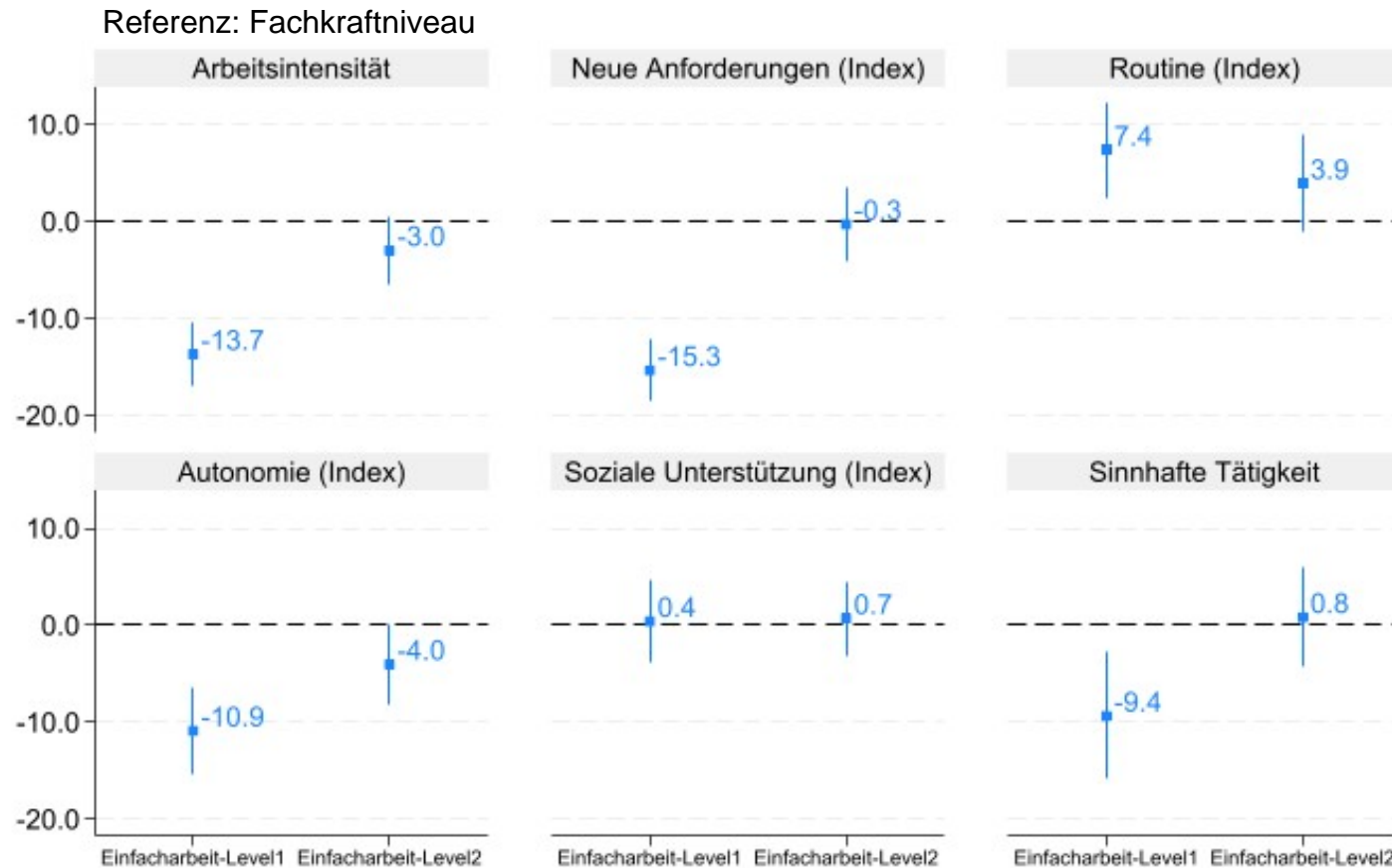
# Ressource soziale Unterstützung



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

# Arbeitsqualität in Dienstleistungsberufen im Überblick



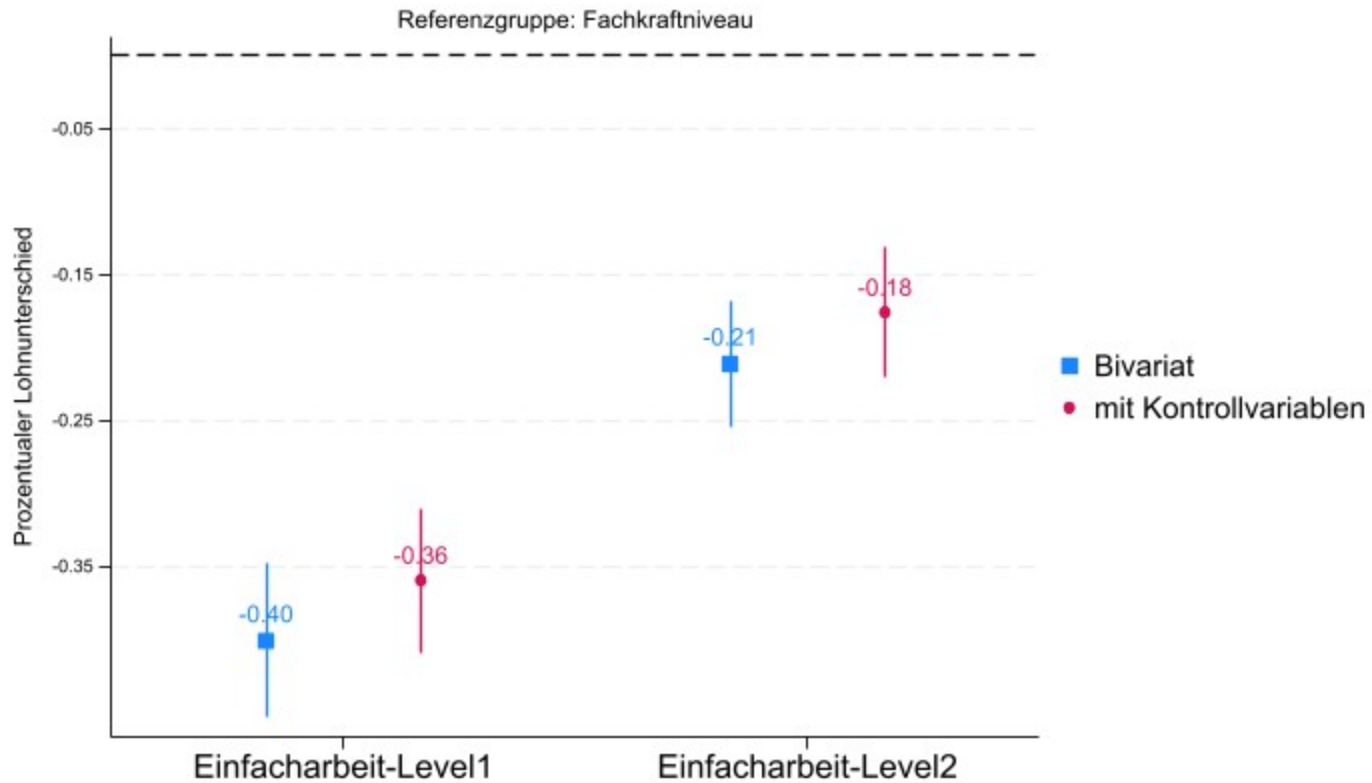
Anmerkung: Sechs Regressionsschätzungen mit robusten Standardfehlern unter Kontrolle von Geschlecht, Alter, Migrationshintergrund, Schul- und Ausbildungsabschluss. Die Index-Werte liegen zwischen 0 und 1. Aufgezeigt werden AME (average marginal effects).

BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024, nur abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen.

## (2) Arbeitsqualität und **Beschäftigungsqualität**

....in Dienstleistungsberufen

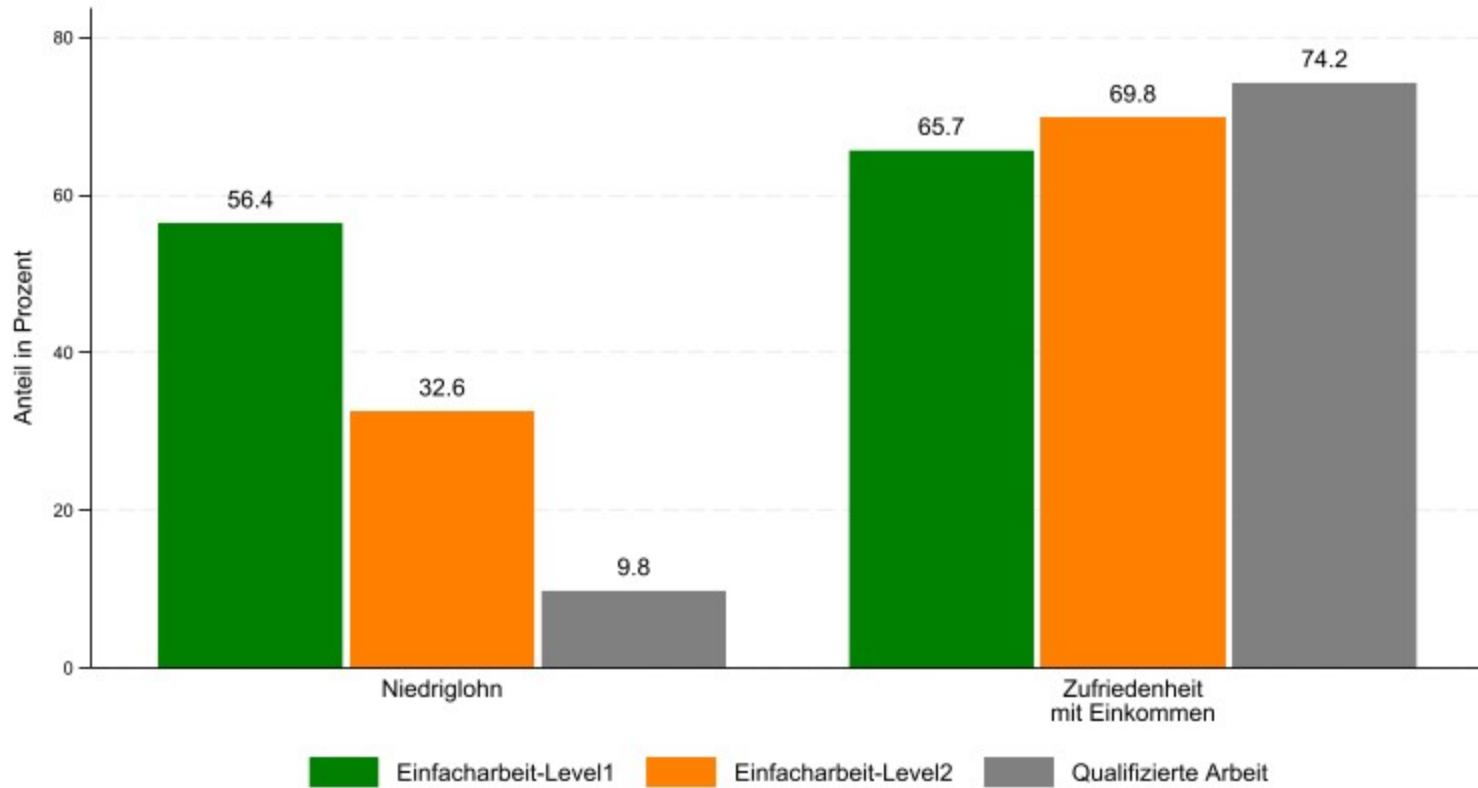
# Einkommen



Anm.: Regressionsschätzungen mit robusten Standardfehlern; Kontrollvariablen Geschlecht, Alter, Migrationshintergrund, Schul- und Ausbildungsabschluss, Berufserfahrung (quadriert)

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024, abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

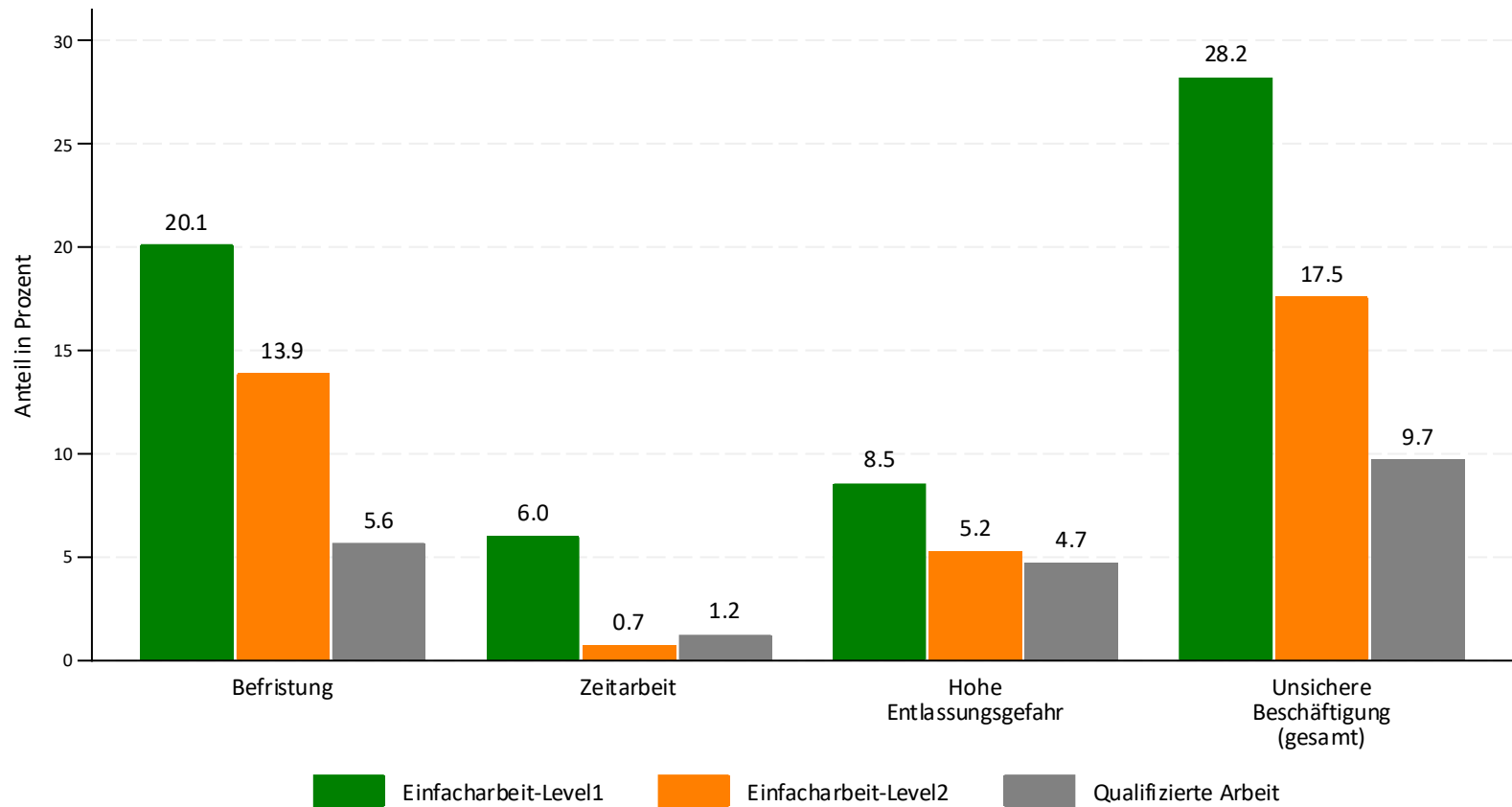
# Einkommen



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

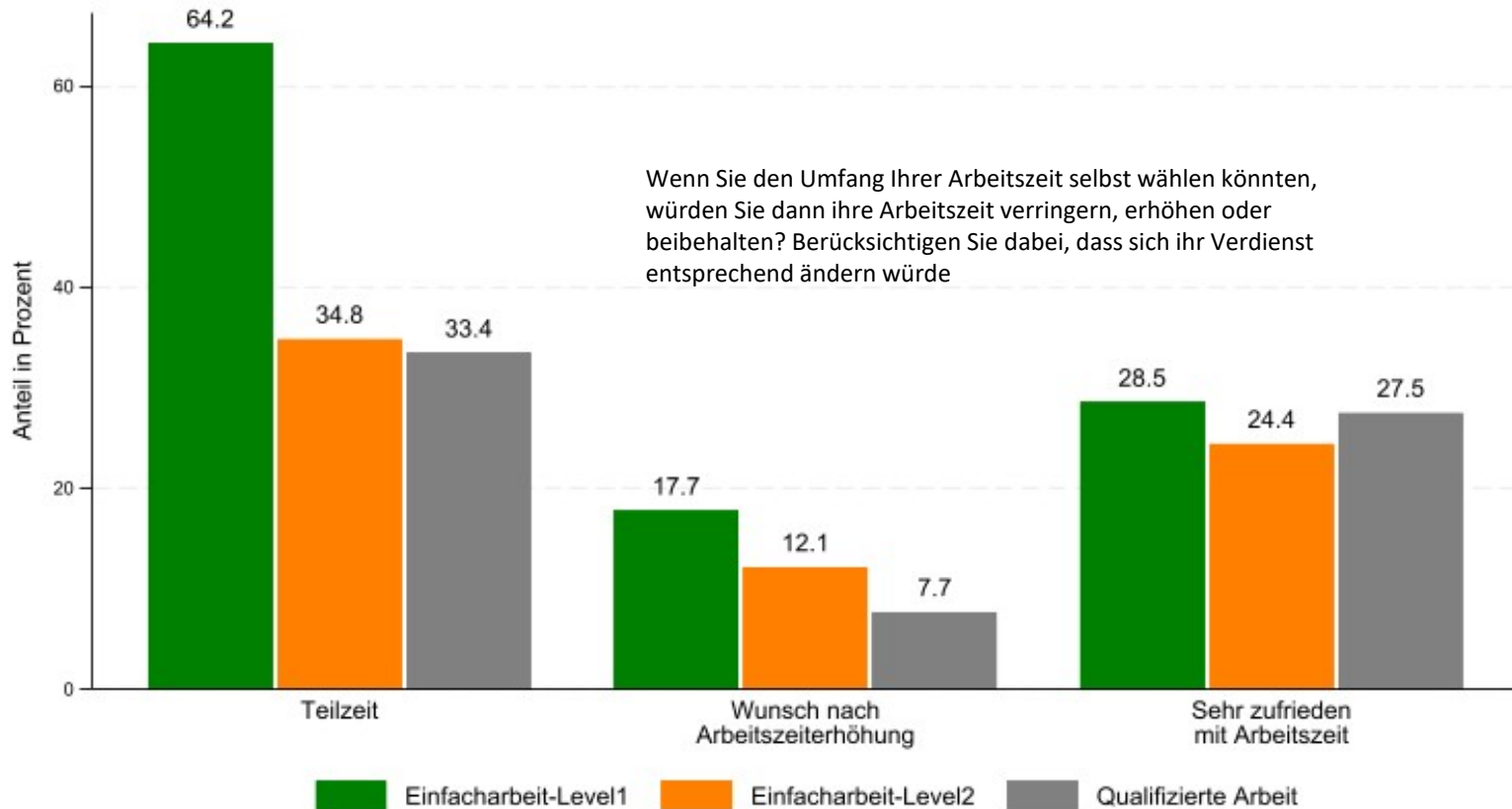
# Unsichere Beschäftigung



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

# Arbeitszeit



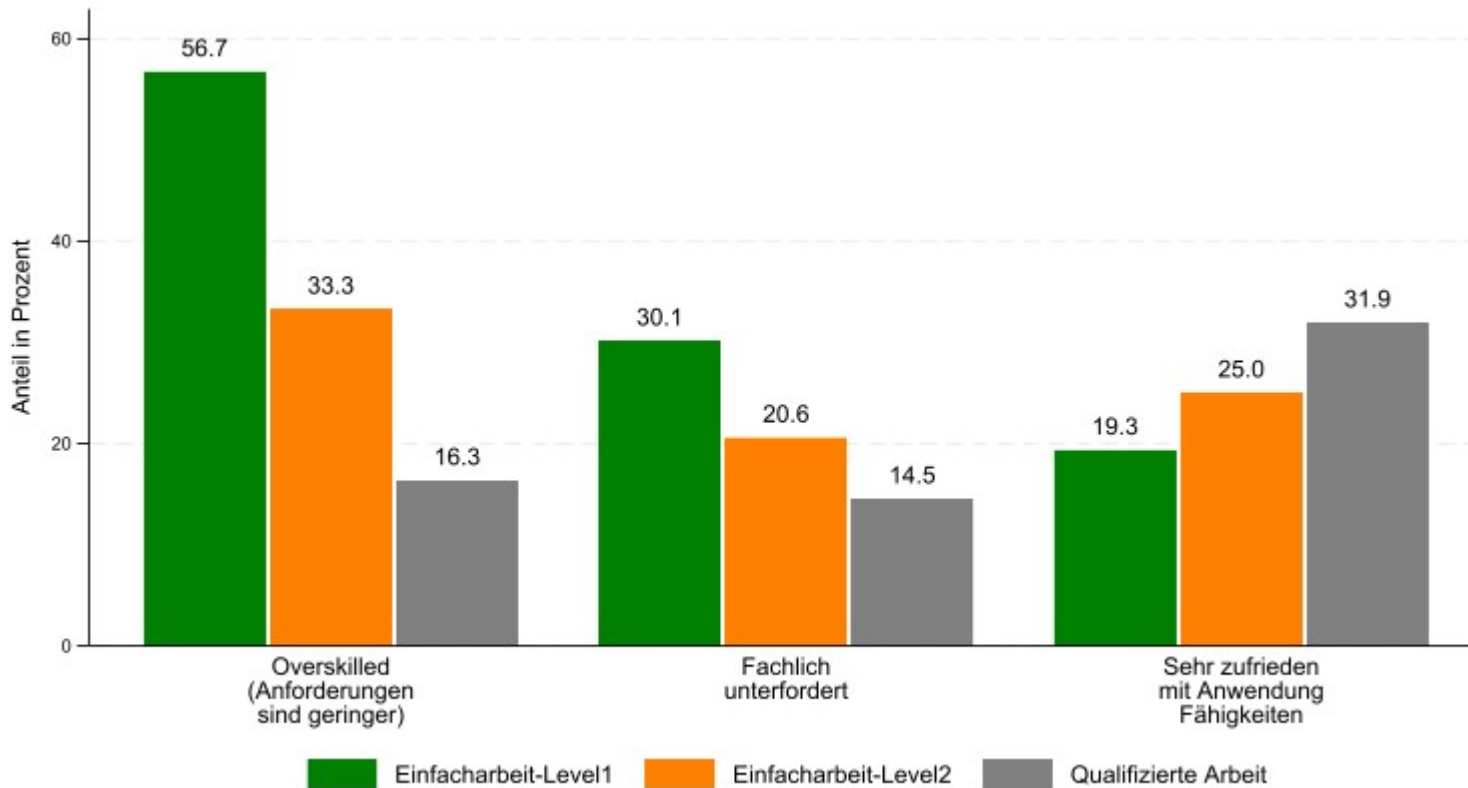
Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

# Fähigkeitsbezogene Passung

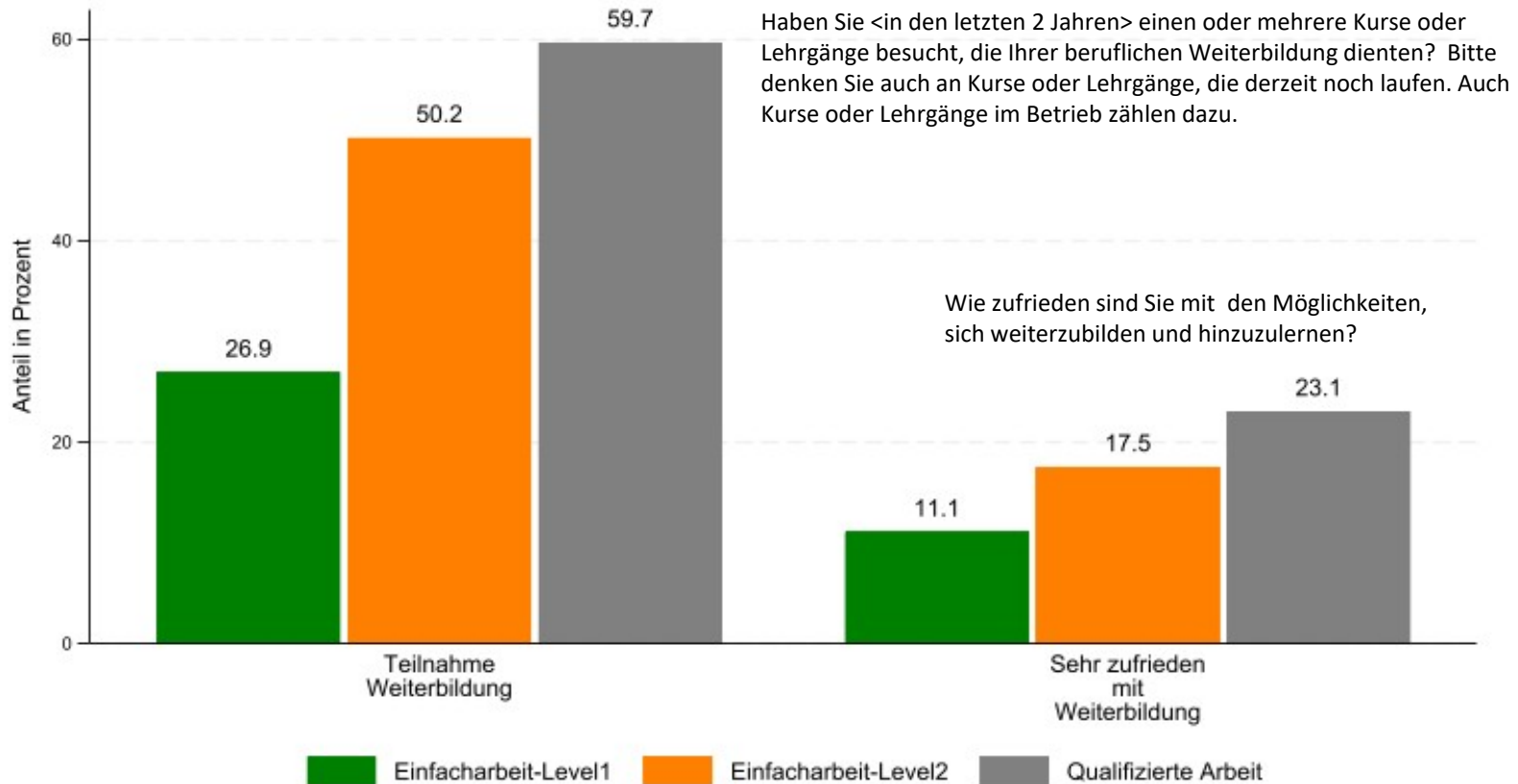
**Overskilling:** Wenn Sie nun die Anforderungen in Ihrer Tätigkeit als <...> mit Ihren aktuellen beruflichen Kenntnissen und Fertigkeiten vergleichen, was würden Sie dann sagen? die Anforderungen entsprechen meinen beruflichen Kenntnissen und Fertigkeiten, die Anforderungen sind höher, die Anforderungen sind geringer

**Fachliche Unterforderung:** Fühlen Sie sich in Ihrer Tätigkeit als <...> den Anforderungen an Ihre fachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten in der Regel gewachsen, eher überfordert oder eher unterfordert?



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen ; Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

# Berufliche Weiterbildung

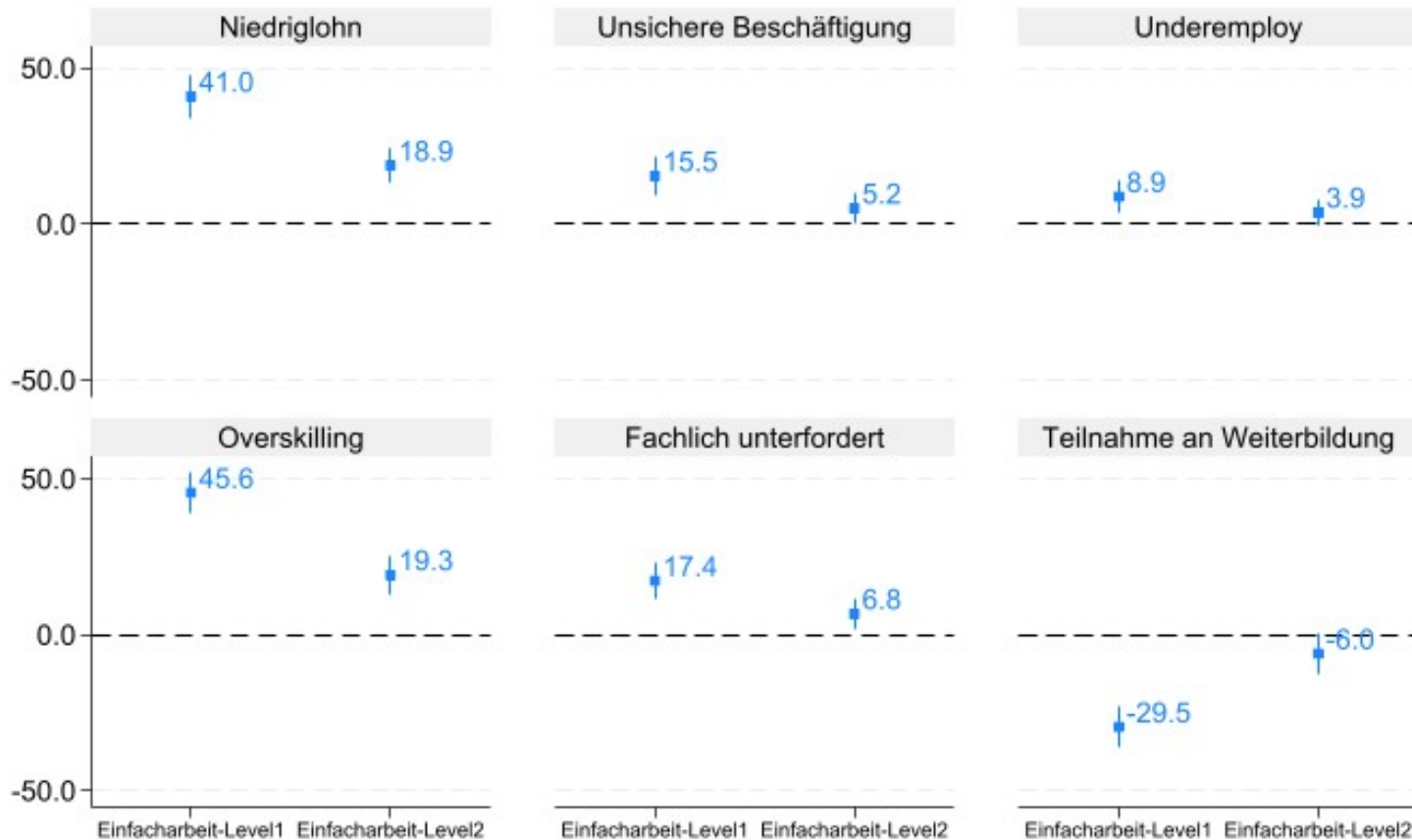


Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

# Beschäftigungsqualität in Dienstleistungsberufen im Überblick

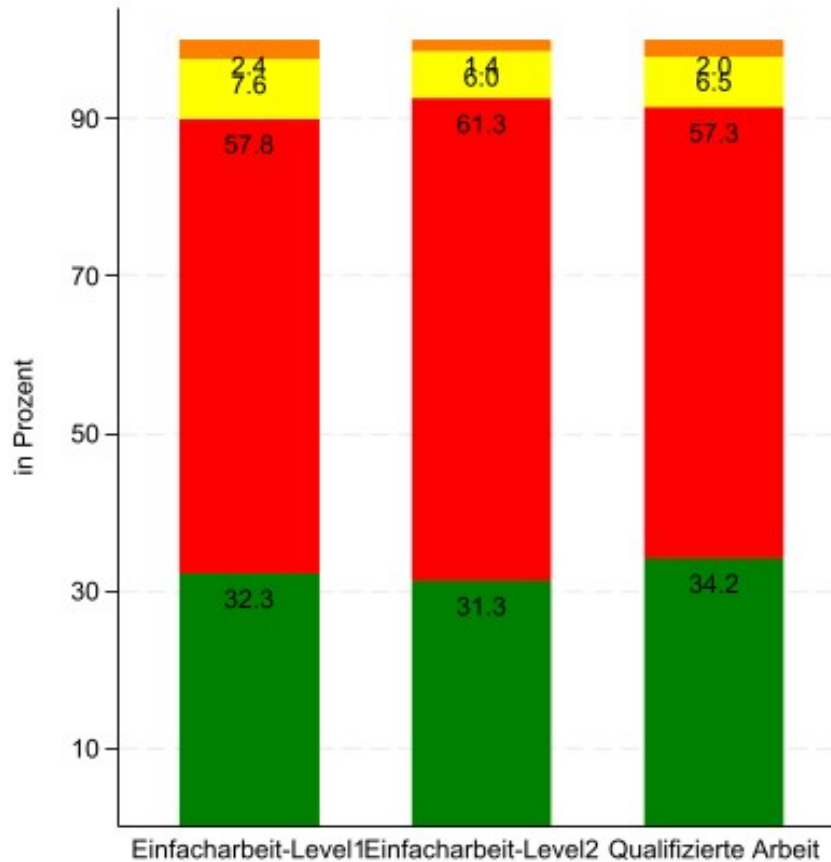
Referenz: Fachkraftniveau



Anmerkung: Sechs Regressionsschätzungen mit robusten Standardfehlern unter Kontrolle von Geschlecht, Alter, Migrationshintergrund, Schul- und Ausbildungsabschluss. Aufgezeigt werden AME (average marginal effects).

BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024, nur abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen .

# Arbeitszufriedenheit insgesamt in Dienstleistungsberufen

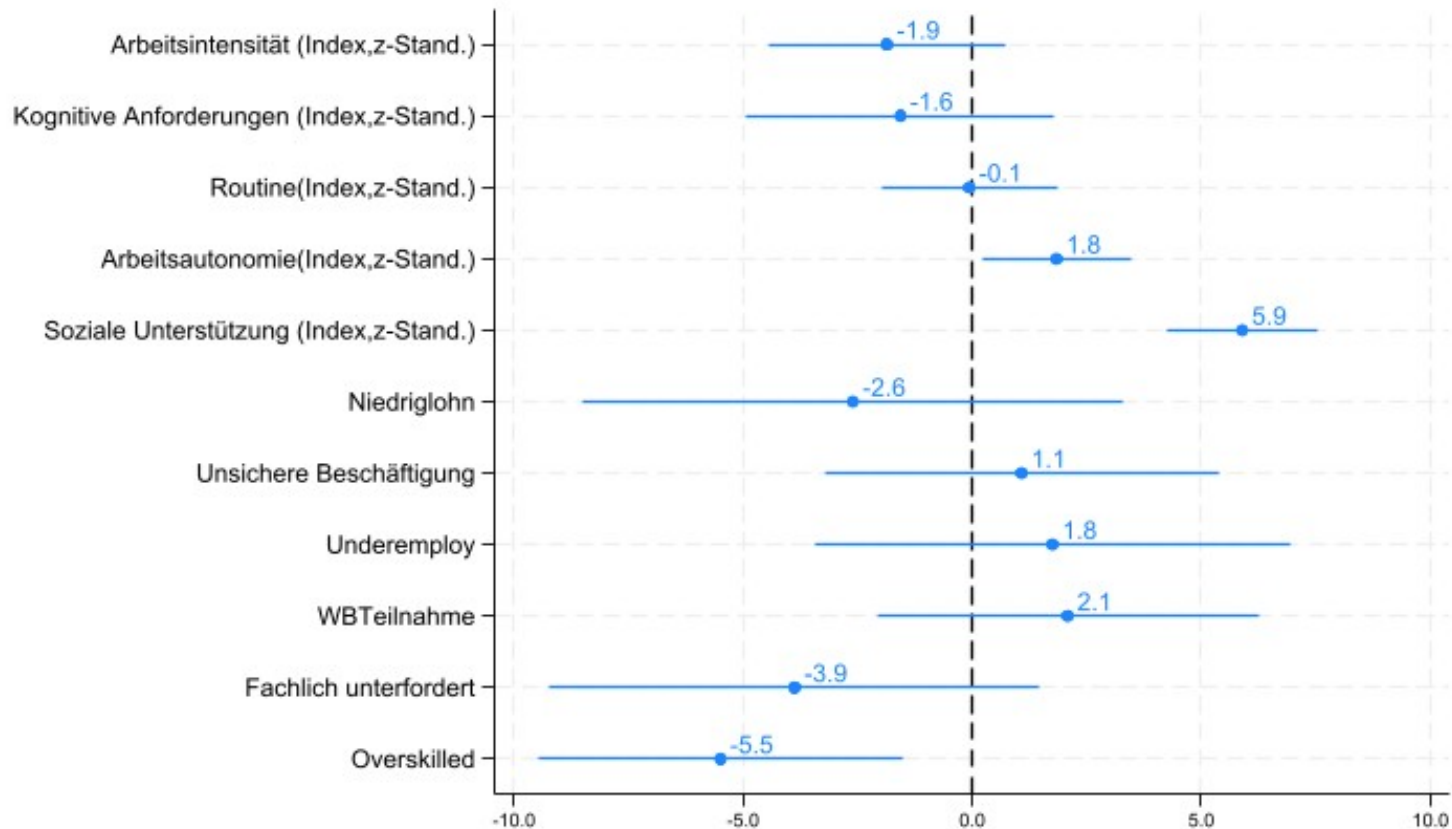


Sagen Sie mir bitte nun für verschiedene Aspekte Ihrer Tätigkeit als <...>, ob Sie damit **sehr zufrieden**, **zufrieden**, weniger zufrieden oder nicht zufrieden sind. Wie zufrieden sind Sie...



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen  
Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

# Determinanten der Arbeitszufriedenheit in der Einfacharbeit



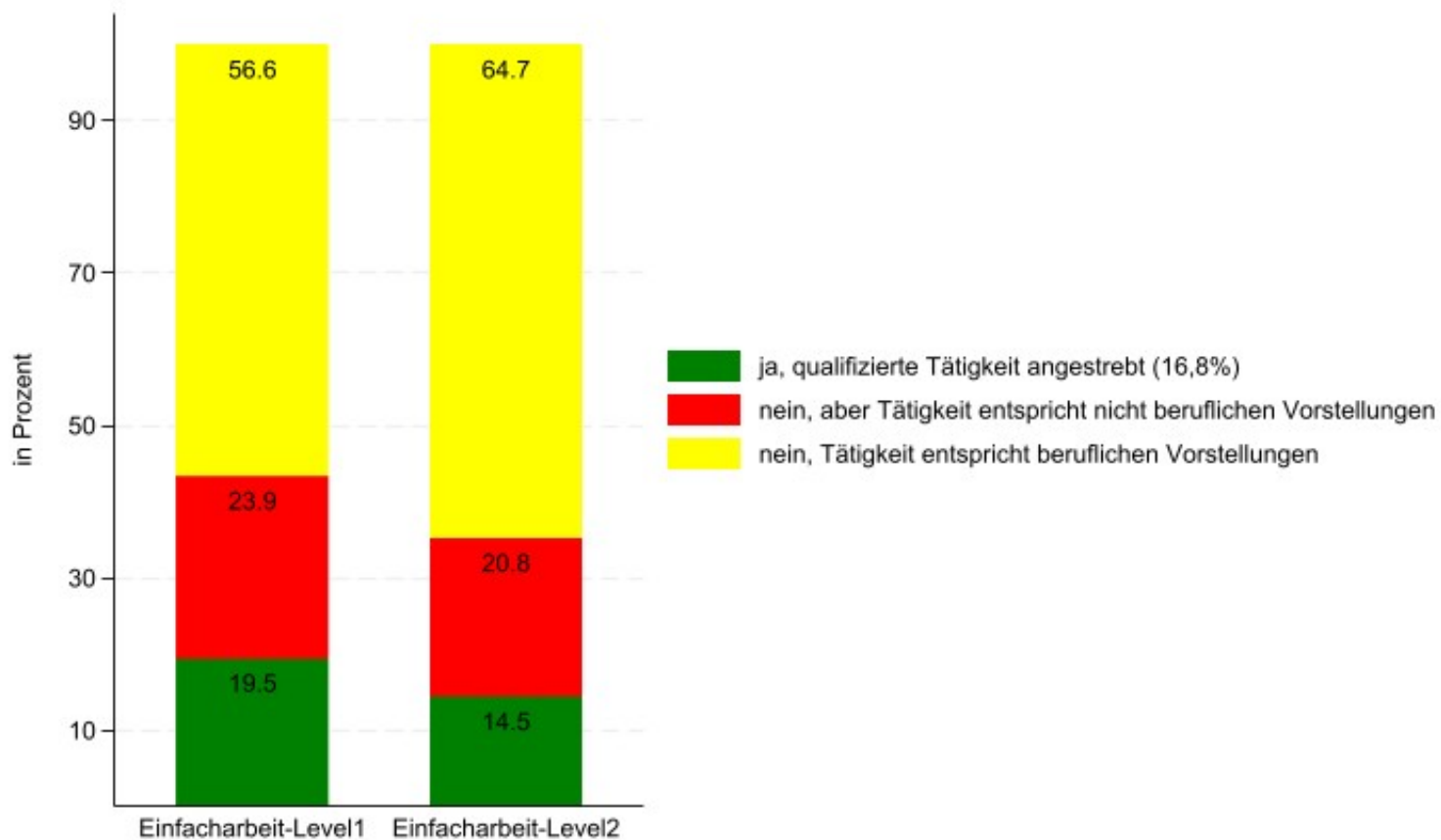
Anmerkung: Logistische Regressionsschätzung mit robusten Standardfehlern unter Kontrolle von Geschlecht, Alter, Migrationshintergrund, Schul- und Ausbildungsabschluss. Aufgezeigt werden AME (average marginal effects).

BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024, nur abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen .

### **(3) Perspektiven: Aufstiegspläne oder Verbleibeabsicht?**

# Aufstiegspläne und berufliche Vorstellungen in der Einfacharbeit

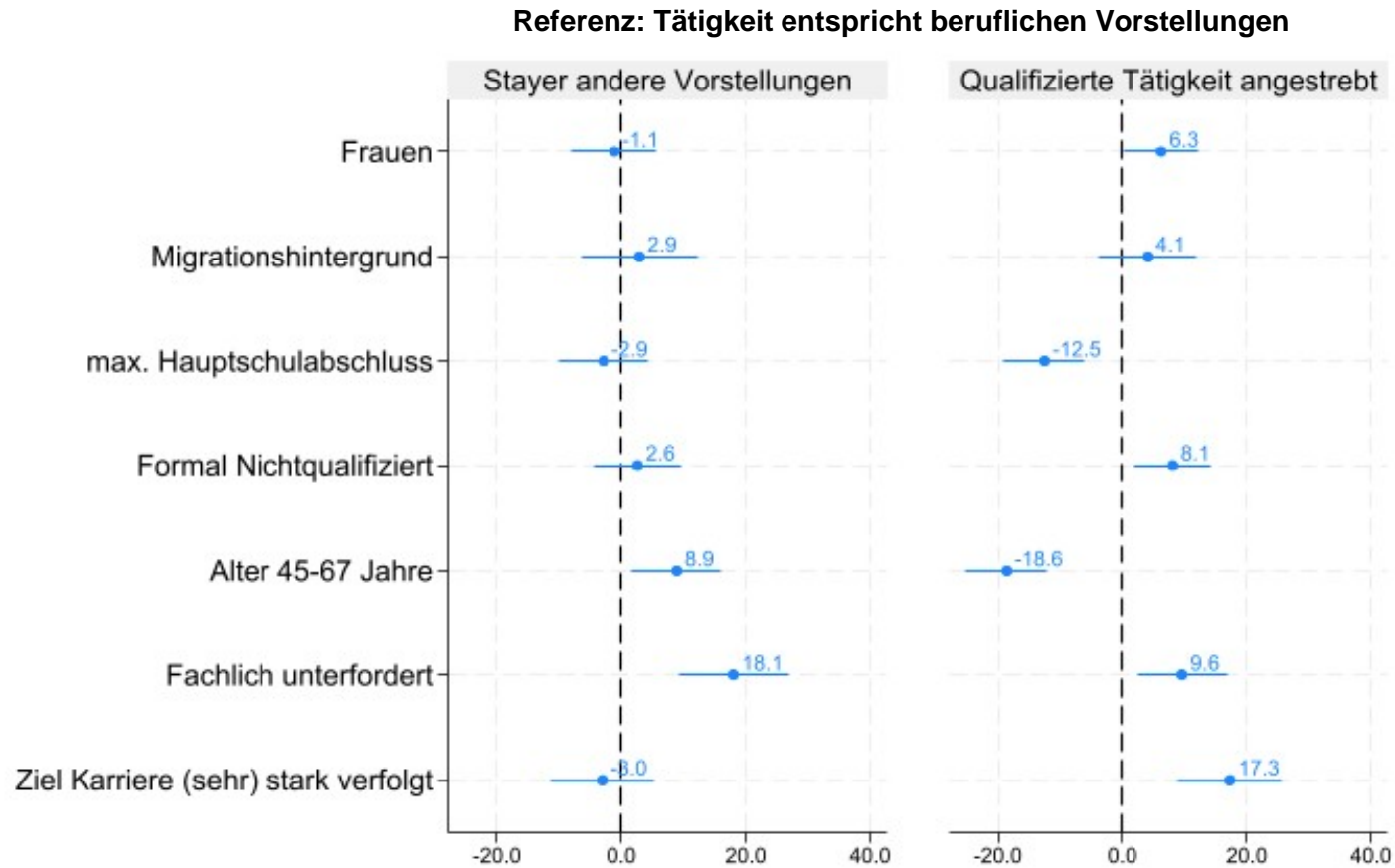
Streben Sie in den nächsten zwei Jahren eine Tätigkeit an, die einen beruflichen Abschluss erfordert?  
Wenn nein: Entspricht Ihre derzeitige Tätigkeit Ihren beruflichen Vorstellungen



Anm.: Abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen

Quelle: BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024

# Determinanten von Aufstiegsplänen von Einfacharbeiter/-innen

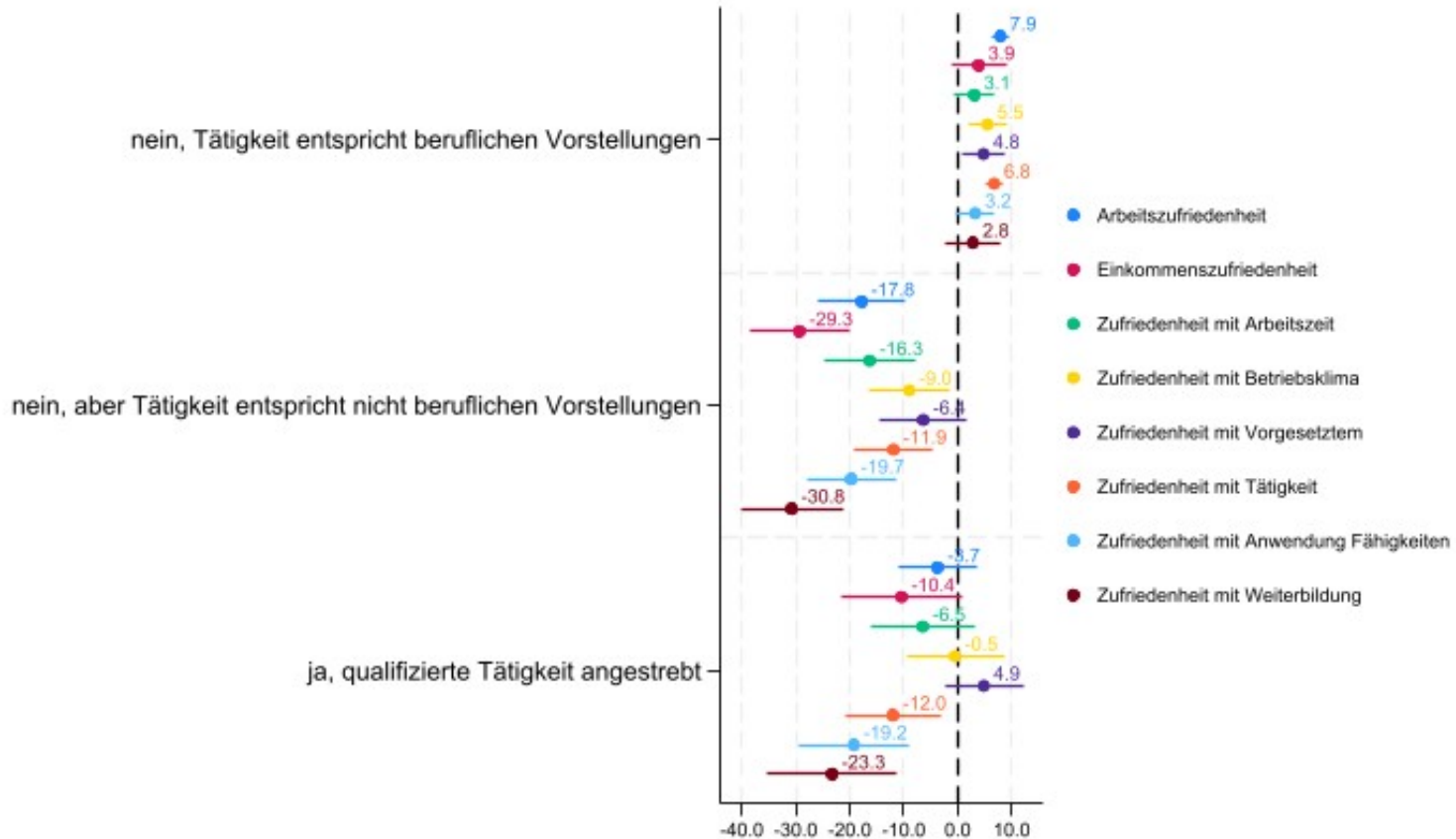


Anmerkung: Regressionsschätzung mit robusten Standardfehlern. Aufgezeigt werden AME (average marginal effects).

BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024, nur abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen .

# Arbeitszufriedenheit nach drei Gruppen von Einfacharbeiter/-innen

Referenz: Fachkraftniveau



Anmerkung: Regressionsschätzungen mit robusten Standardfehlern unter Kontrolle von Geschlecht, Alter, Migrationshintergrund, Schul- und Ausbildungsabschluss. Aufgezeigt werden AME (average marginal effects).

BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2024, nur abhängig Beschäftigte bis 67 Jahre in Dienstleistungsberufen .

# Fazit

## Arbeits- und Beschäftigungsqualität in der Einfacharbeit

**Generell gilt:** geringes Einkommen, unsicherere Beschäftigung, mehr fachliche Unterforderung / Overskilling, geringere Teilnahme an Weiterbildung, geringere Arbeitsintensität, mehr Routine, geringere Arbeitsautonomie als auf Fachkraftniveau


Effekte für **Einfacharbeit-Level1** fast immer > als für Einfacharbeit-Level2

**Nur auf Einfacharbeit-Level1:** wenig neue Anforderungen / Tätigkeit nicht als wichtig empfunden

## Perspektiven in der Einfacharbeit:

Jeder **sechste** Beschäftigte strebt in den nächsten zwei Jahren eine **Fachkrafttätigkeit** an, insbes. wenn jung, gebildet, fachlich unterfordert und karriereorientiert.

Bei rund **60%** entspricht die **Tätigkeit nach eigener Angabe den beruflichen Vorstellungen**, mit einer hohen Zufriedenheit in fast allen Bereichen.



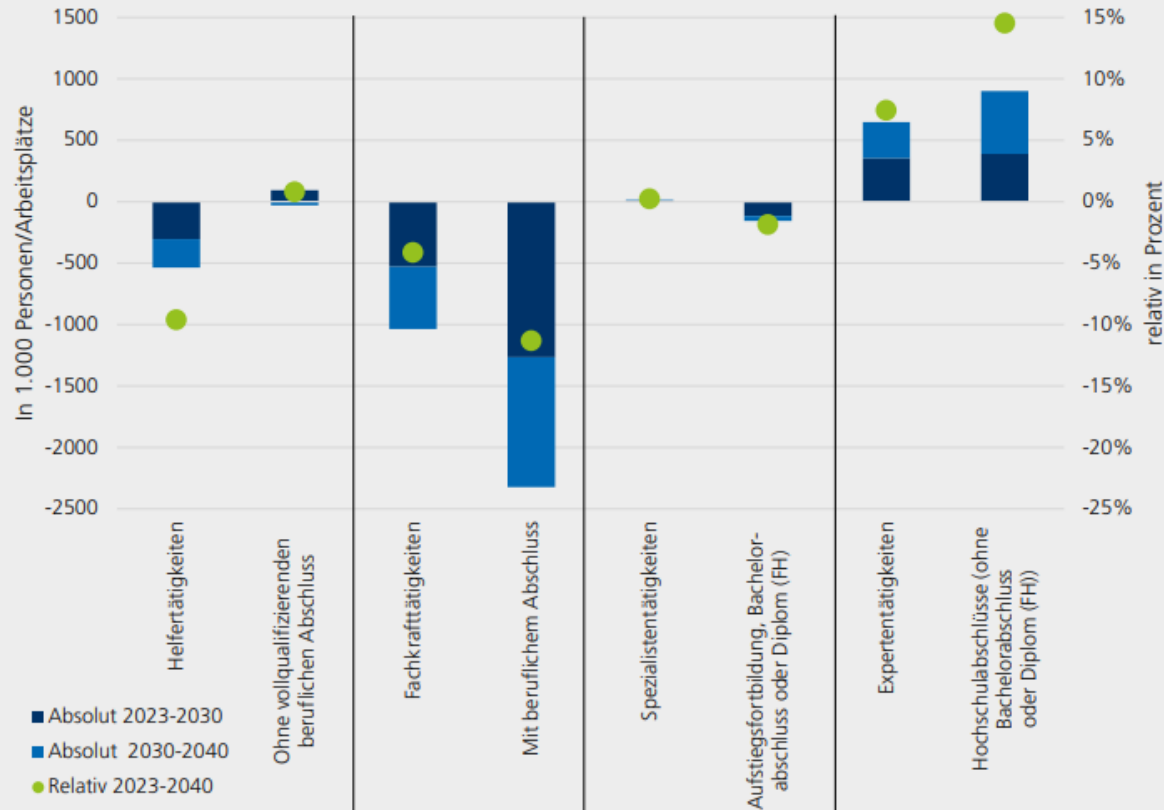
thank  
you

Fragen, Anregungen?

Anja Hall (Hall@bibb.de)

# Qualifikations- und Berufsprojektionen (QuBe-Projekt)

Abbildung 5: Entwicklung des Arbeitskräfteangebots nach Qualifikationen und der -nachfrage nach Anforderungsniveaus, 2023–2040



Quelle: QuBe-Projekt, achte Welle, Erwerbspersonen nach Qualifikationen ohne Personen in Bildung

Quelle: Maier u.a. 2024: Weniger Arbeitskraft, weniger Wachstum. In: BIBB-Report 1/2024  
vgl. auch [https://www.bibb.de/de/qube\\_datenportal.php](https://www.bibb.de/de/qube_datenportal.php)